FICHE DE MISSION

Titre du poste :	**Chargé.e** de déploiement du dispositif fonds souples
Programme :	Graines de Citoyenneté, programme d'appui à la société civile et au renforcement du pouvoir d'agir des jeunes
Type de contrat :	CDD de droit local de 12 mois
Zone d'intervention :	Nouakchott avec des déplacements fréquents dans toutes les régions d'intervention du programme et possiblement à l'international
Salaire :	Selon la Grille salariale du Grdr

LE GRDR

Depuis sa création en 1969, **le « Grdr, Migrations-Citoyenneté-Solidarités »** (www.grdr.org) accompagne les initiatives portées par les migrants et leurs partenaires sur les territoires d'origine, de transit et de destination le long des parcours migratoires [Afrique de l'ouest (Mali, Mauritanie, Sénégal, Guinée Bissau, Guinée), Maghreb (Algérie, Tunisie) et France (et Europe)].

Le Grdr inscrit son action dans un monde où les interdépendances entre continents, pays et régions se renforcent, alors que les inégalités et la précarité augmentent. Il veut contribuer à la construction d'un monde plus juste et solidaire. Il considère que la mobilité des hommes et des femmes est une chance pour les sociétés, une nécessité pour la construction du monde de paix de demain dans lequel les sociétés en Afrique et en Europe sont liées (cf. charte).

En Mauritanie, le Grdr développe ses actions principalement dans le *Gorgol* (2004), le *Guidimakha* (1988) à *Nouakchott* (2016) et plus récemment dans le *Brakna* (2025). La majorité des activités du Grdr se déploient à l'échelle de plusieurs régions de la Mauritanie et parfois à l'échelle multi pays (Mali, Mauritanie, Sénégal).

CONTEXTE DU PROJET

En Mauritanie, 76% de la population est âgée de moins de 35 ans (OIT 2020). Les situations de vie de jeunes y sont très hétérogènes, faisant apparaître des variables économiques, sociales, territoriales, de genre, qui rendent les parcours singuliers et individuels. Au regard des difficultés rencontrées (précarité, absence de débouchés, craintes pour l'avenir, exclusion sociale ou politique, etc.), et de la place grandissante qu'occupent ces jeunesses dans le paysage mauritanien, répondre aux conditions d'émancipation citoyenne est au cœur des préoccupations des organisations de la société civile et des stratégies nationales et programme structurants du gouvernement mauritanien. Graines de Citoyenneté (GDC) s'inscrit dans un terreau fertile de construction d'un dialogue fructueux entre les pouvoirs publics et la société civile en faveur de l'insertion intégrale des jeunesses mauritaniennes.

Graines de Citoyenneté débute une seconde phase (2026-2029). Celle-ci s'inscrit dans la continuité de tout un processus de réflexion et de concertation des acteurs débuté officiellement dans une phase préparatoire (2019-2022), puis prolongé en phase 1 (2022-2026).

Au cours de cette première phase, les acteurs ont travaillé à la définition de modalités de gouvernance partagée afin de donner une voix à l'ensemble des membres et des territoires à travers le comité de pilotage (COPIL), développer une architecture souple et accessible d'appui à la société civile notamment au niveau du dispositif des fonds souples, expérimenter le travail de synergie entre acteurs des mêmes territoires autour de plans d'actions contribuant au renforcement des jeunesses mauritaniennes, renforcer leurs capacités d'actions et leurs compétences afin d'appréhender les enjeux d'une citoyenneté active et porter une voix commune sur ces enjeux. Ce sont plus de 100 acteurs qui ont rejoint la dynamique Graines de Citoyenneté. Le programme est aujourd'hui reconnu par les acteurs pour doter les jeunes et la société civile d'opportunités leur permettant de jouer leur rôle dans le développement local de leur territoire. Plébiscitée par les partenaires institutionnels, et la société civile de manière générale, cette seconde phase permettra d'élargir le spectre de Graines de Citoyenneté à 4 nouvelles régions, moyennant une couverture nationale de 12 sur 15 régions.

APPROCHE ET METHODOLOGIE

Le programme Graines de Citoyenneté est née de la convergence des acteurs de la société civile, des pouvoirs publics et des partenaires de coopération engagé sur les questions de jeunesse et de renforcement de la société civile, tous conscient de la nécessité de favoriser des conditions de dialogue vertueux société civile/pouvoirs publics. La seconde phase du programme se déroule dans 12 régions en Mauritanie connecté au double espace : Assaba, Gorgol, Guidimakha, Hodh El Chargui, Nouadhibou, Tagant, Hodh El Gharbi, Adrar, Brakna et les trois régions de Nouakchott.

Graines de Citoyenneté adopte une approche territoriale à travers la formalisation d'espaces de concertation, regroupant OSC, autorités locales et collectivités territoriales, toutes engagées sur les enjeux de jeunesse.

Graines de Citoyenneté, c'est aussi la volonté d'appuyer la montée en compétences des OSC notamment à travers la mise en commun d'un dispositif d'accompagnement technique et financier conséquent à destination des OSC mauritaniennes et des organisations internationales issues de la diaspora (OSIM) menant des actions en Mauritanie.

Graines de Citoyenneté, est un levier pour valoriser l'engagement citoyen notamment à travers les outils digitaux, faire émerger des acteurs engagés sur les questions environnementales et faire l'expérience d'une gouvernance partagée et décentralisée pour une large communauté d'acteurs réunis autour de l'insertion intégrale des jeunes.

Graines de Citoyenneté ce sont surtout des espaces de paroles, d'échanges et d'intelligence collective permettant aux jeunes d'ici et là-bas de porter leurs voix sur les sujets qui les concernent, et d'élaborer une stratégie de plaidoyer en faveur des jeunesses mauritaniennes.

MISSIONS

Sous la responsabilité directe de la responsable des programmes Jeunesse et Société Civile, le/la chargé.e de déploiement du dispositif fonds souples supervise la cellule cascade du programme composé d'un chargé de suivi des subventions et des comptables des territoires. Le/la chargée du déploiement du dispositif fonds souples collabore avec l'intégralité de l'équipe Graines de Citoyenneté ainsi que les équipes COM/SERA du Grdr, les partenaires opérationnels, les organisations partenaires locales. Il/elle pilote le développement du dispositif fonds souples du programme et est responsable de :

Coordonner la mise en œuvre du dispositif et son amélioration continue en lien avec la coordination nationale :

- Veiller à la cohérence du dispositif entre les objectifs du programme, les modalités d'attribution des financements, les exigences administratives et financières ;
- Assurer une démarche d'amélioration continue du dispositif à travers l'analyse des pratiques, l'identification des difficultés rencontrées et la définition des évolutions nécessaires
- Actualiser la documentation sur le processus, simplifier les méthodologies, mettre en œuvre les évolutions validées et accompagner les équipes et partenaires dans leur appropriation ;
- Planifier et coordonner les différences étapes du cycle des subventions : appels à propositions et lignes directrices, présélection, instruction, sélection, contractualisation, décaissement, suivi administratif, reporting, clôture
- Animer les comités d'attributions nationaux et appuyer les équipes dans la mise en œuvre des comités régionaux ;
- Veiller à la transparence du processus et à l'amélioration des mécanismes de remontée des plaintes ;
- Contribuer à la stratégie de capitalisation et à son déploiement autour du dispositif ;
- Contribuer, en lien avec la chargée de communication, à la préparation et à la diffusion des outils et contenus de communication relatifs au dispositif de financement en cascade.

Superviser le volet d'accompagnement et de renforcement des capacités au bénéfice des organisations

- Contribuer à l'identification des besoins de renforcement des capacités des organisations
- Concevoir et coordonner un dispositif d'accompagnement technique à l'attention des organisations Consolidation
- Accompagner les équipes dans l'élaboration et la mise en œuvre des mécanismes de renforcements de capacités dans les territoires (appui-conseil individualisés, permanences, réunions d'informations, guichets de formation etc.) ;
- Animer des temps de formation de formateurs sur les aspects de la gestion de projets et du reporting technique et financier ;
- Assurer le suivi de la qualité et de la pertinence des dispositifs d'accompagnement proposés aux OSC et contribuer à leur amélioration continue ;
- Contribuer à la collecte des données et à l'analyse sur la montée en compétences des OSC.

Accompagner le développement de la plateforme numérique de gestion du dispositif fonds souples en lien avec les prestataires et les départements communication et suivi-évaluation redevabilité et apprentissages (SERA) du Grdr

- S'assurer de la conformité du développement avec les orientations initiales et les besoins spécifiques du programme ;

- Coordonner l'ensemble des phases de conception, développement, tests, déploiement et reprise éventuelle ;
- Superviser les aspects administratif et financier du développement de la plateforme ;
- Assurer le contact privilégié avec l'équipe de prestataire et veiller au bon déroulement de leurs missions ;
- Assurer le rôle d'administrateur général au sein de la plateforme numérique
- Identifier les besoins d'évolutions et assurer la priorisation des améliorations ;
- Contribuer à la préparation des supports et des dispositifs de formation des utilisateurs.

Superviser la cellule de gestion et de suivi des subventions

- Définir les priorités et assurer le suivi de la charge de travail des équipes de la cellule ;
- Accompagner la montée en compétences des équipes ;
- Suivre la mise à jour des outils de suivi mis à disposition du chargé de suivi des subventions ;
- Assurer le suivi des risques liés aux subventions et veiller à la mise en œuvre de mesures d'atténuation ;
- Assurer la remontée régulière des alertes et points de décisions à la coordination nationale ;
- Superviser la préparation des éléments nécessaires aux audits et autres exercices de redevabilité.

Participer à la vie collective du programme Graines de citoyenneté et la vie associative du Grdr

- Contribuer à l'animation d'une réflexion stratégique au niveau du Grdr sur les dispositifs fonds souples ;
- Contribuer et participer aux réunions d'équipe ;
- Participer et contribuer aux temps de réflexion et de construction sur les enjeux Jeunesse et Société Civile ;
- Participer et contribuer aux différents temps forts de la vie associative du Grdr.

Le/la collaborateur.rice pourra être sollicitée pour toute autre tâche connexe relevant de sa compétence.

PROFIL RECHERCHE

Formation

- **Diplôme universitaire (minimum BAC+4)** : en gestion de projets, en sciences politiques, géographie, , sociologie des organisations, économie du développement, autre domaine pertinent en rapport avec la mission.

Compétences recherchées / Connaissances requises

- Expérience probante en matière d'octroi de subventions, d'opérations et de système de gestion des subventions ;
- Expérience en gestion de projet de 3 ans minimum ;

- Expérience probante en matière d'accompagnement et gestion d'équipe ;
- Capacité à dialoguer avec différentes parties prenantes, fixer des objectifs de réalisation et mettre en place un suivi de ces objectifs ;
- Capacité d'organisation et de planification ;
- Très bonne maitrise de la suite bureautique notamment Excel et capacité à exploiter les données de suivi à des fins d'analyse et d'aide à la décision ;
- Est familier.ère avec la gestion de plateforme numérique, d'accès utilisateur.trice, création de formulaire ;
- Dispose d'un sens poussé du détail et de la précision, et est capable de déceler des erreurs et de proposer des mesures correctives adaptées ;
- Capacité à analyser les pratiques, identifier des pistes d'amélioration et contribuer à l'évolution continue des dispositifs et procéduresUne bonne connaissance du contexte mauritanien en général et du secteur jeunesse et société civile est nécessaire ;
- Travail en équipe pluridisciplinaire et multiculturelle ;
- Très bonnes capacités rédactionnelles (écriture régulière de documents de cadrage, de rapport et d'éléments de communication) : la maîtrise écrite et orale du français est exigée. La maîtrise de deux langues locales est un atout.
- Capacité d'adaptation et de travail dans des délais courts ;
- Sens des relations humaines : patience, ouverture d'esprit, écoute et diplomatie

CHAMP DE L'AUTONOMIE ET DE LA RESPONSABILITE

Le/la chargé.e de déploiement du dispositif fonds souples travaille sous la supervision de la responsable des programmes. Il/elle supervise directement le chargé de suivi des subventions et est en lien fonctionnel avec les comptables des territoires d'intervention.

Il/elle collabore avec l'ensemble de l'équipe GDC et également avec ses partenaires de mise en œuvre.

Il/elle collabore étroitement avec les départements communication et SERA du Grdr notamment sur le développement de la plateforme numérique.

CANDIDATURE ET MODALITES DE RECRUTEMENT

Les candidat(e)s sont invité(e)s à envoyer par courriel leur **curriculum Vitae** faisant ressorti les expériences en lien avec la fiche de mission et **une lettre de motivation** avec trois références aux postes les plus récents**, au plus tard le 30 novembre 2026 à 18h00mn GMT,** par courriel à l'adresse « **mauritanie@grdr.org »**, en **précisant obligatoirement** dans l'objet du mail **« Recrutement Chargé.e de déploiement du dispositif fonds »**

A noter : Les candidatures seront étudiées au fur et à mesure de leur réception. À l'issue de l'analyse des CV, les candidat(e)s présentant les qualifications et expériences les plus pertinentes pour le poste seront contacté(e)s pour un test écrit, suivi d'un entretien oral.