



AVIS DE RECRUTEMENT N°010-12/2023

ALIMA (The Alliance for the International Medical Action) recrute:

POINT FOCAL EN PREVENTION DES ABUS = (01)

Lieu d'affectation : NOUKCHOTT avec descente sur toutes les bases

I. Présentation de l'organisation :

Depuis ses débuts en 2009, The Alliance for International Medical Action (ALIMA) a progressivement élargi ses activités et conduit actuellement plus de 40 projets dans 10 pays d'Afrique de l'Ouest et Centrale. Depuis 2012, ALIMA et ses partenaires de la plateforme des ONG médicales du Sahel mènent des projets de renforcement de capacités des structures sanitaires et contribuent à améliorer l'accès aux soins, particulièrement au Mali, Tchad, Niger, et Burkina Faso mais aussi, à partir de 2019, en Mauritanie dans le cadre d'une stratégie transfrontalière d'intervention au Sahel.

II. Contexte et justification :

ALIMA est présent dans la Moughataa de Bassikounou (wilaya du Hodh Ech Chargui) depuis janvier 2019 dans le cadre d'un projet financé par ECHO et le HCR visant à maintenir l'accès aux soins des populations hôtes et réfugiées de la Moughataa de Bassikounou et appuyer le transfert du système sanitaire du camp de Mbera vers le système sanitaire national.

Dans la Moughataa de Bassikounou, ALIMA offre des services nutritionnels, de santé reproductive, maternelle, néonatale et infantile pour les réfugiés (pour la plupart en provenance du Mali) et les communautés d'accueil et s'attache à réorganiser l'offre de soins disponibles au sein du camp de Mbera (1 centre de santé, 2 maternités, 2 postes de santé) dans une perspective d'autonomisation des structures de santé appuyées.

Après 18 mois d'intervention au sein du camp de Mbéra, ALIMA a entamé, en juin 2020, une phase de transition visant à assurer la reprise des activités médico-nutritionnelles par le ministère de la Santé de la Mauritanie dans le cadre du dispositif INAYA financé par la Banque Mondiale, notamment à travers la mise en place d'un système de financement basé sur les performances.

L'intervention proposée par ALIMA au Brakana suite à une mission exploratoire conduite en janvier 2021, vise à répondre aux besoins médico-nutritionnels des populations vulnérables dans la Wilaya du Brakna.

L'action cible les enfants de moins de 5 ans. ALIMA appuie le service de pédiatrie, les centres de santé, les postes de santé et les unités de base de santé communautaire pour la prise en charge des cas de malnutrition aiguë sévère et des pathologies pédiatriques ainsi que les références des centres de santé vers les Centres Hospitalier d'Aleg et de Boghé.

Les références des urgences chirurgicales des enfants de moins de 5 ans sont appuyées par ALIMA.

ALIMA intègre systématiquement les activités de prévention et de contrôle des infections (PCI) afin d'endiguer les maladies infectieuses à potentiel épidémique et plus particulièrement, la COVID-19.

ALIMA accompagne le ministère de la santé dans le système de surveillance épidémiologique par le suivi des structures médicales et appuie le personnel de santé à travers la mise en place de formations visant à renforcer leurs capacités.

Enfin, ALIMA s'aligne sur la stratégie mise en place par le Ministère de la Santé dans le cadre de la mise en œuvre de la politique d'autonomisation des structures de santé.

III. Raison du poste :

ALIMA dispose d'une politique de protection contre les abus de pouvoir, les violences sexistes et sexuelles et un code de conduite. Ces documents présentent les engagements pris par ALIMA pour garantir la protection des bénéficiaires, des membres de la communauté et de toutes les personnes collaborant avec ALIMA et l'application de sanctions effectives en cas d'abus avérés.

Dans le cadre de la stratégie de protection d'ALIMA visant à réduire le risque d'abus de pouvoir, de violences sexistes et sexuelles, des personnes référentes (points focaux) en prévention des abus au niveau national sont nommées dans les missions d'ALIMA.

IV. Liens fonctionnels et hiérarchiques :

Il/elle rend compte au Chef de Mission qui est son responsable hiérarchique direct

V. MISSIONS PRINCIPALE ET ACTIVITES PRINCIPALES :

A. MISSION PRINCIPALES :

Le point focal au niveau national appuiera le chef de mission dans la coordination du développement, de la mise en œuvre de la politique de protection contre les abus de pouvoir, les violences sexistes et sexuelles et des procédures.

B. ACTIVITES PRINCIPALES :

Les principales responsabilités des points focaux en prévention au niveau national sont les suivantes :

- Avoir une connaissance approfondie de la politique de protection contre les abus de pouvoir, les violences sexistes et sexuelles et la procédure d'enquête interne ;
- Aider le chef ou la cheffe de mission à mettre en œuvre la politique de protection et assurer le suivi, et notamment :
 - Distribuer la politique de protection et le code de conduite ainsi que les éléments appropriés à toutes les personnes collaborant avec ALIMA ;
 - Participer au développement du plan d'action de la mise en œuvre de la politique de protection aux niveaux national et local.
 - Assurer un suivi du plan d'action de la mise en œuvre de la politique de protection et faire un rapport régulier au chef ou à la cheffe de mission ;
 - Soutenir les équipes opérationnelles au niveau national dans la mise en œuvre de la politique de protection et le code de conduite (ex : accompagner les coordinateurs projet dans leurs activités d'évaluation du risque ; proposer des mesures de réduction du risque, etc.) ;
 - Organiser des sessions de sensibilisation sur les abus de pouvoir, les violences sexistes et sexuelles approfondies et adaptées pour l'ensemble du personnel, l'encadrement, et pour les partenaires ;
 - Assurer la formation des points focaux en prévention des abus au niveau local aux bonnes pratiques pour faire face aux rumeurs, suspicions et aux plaintes ;
 - Mettre en place un système de suivi des points focaux en prévention des abus au niveau local ;
 - Élaborer et mettre à jour une liste de contacts en protection/prévention des abus, y compris les contacts internes (tout membre du personnel pertinent au sein du programme ou au siège) et les contacts externes (personnel Prévention des abus/PSEA dans d'autres ONGI, structures de prise en charge des victimes/survivants, responsables du cluster protection et des groupes de travail VBG et protection de l'enfance...);

- Communiquer sur le mécanisme d'alerte professionnelle auprès des collaborateurs et collaboratrice d'ALIMA. Appuyer les points focaux au niveau local dans la mise en place des mécanismes de retours et plaintes au sein des communautés pour qu'ils soient inclusifs et fonctionnels.
 - Participer aux réunions sur l'exploitation et les abus sexuels (EAS) au niveau national et aux différents groupes de travail.
 - Participer à l'analyse des cas d'abus de pouvoir, des violences sexistes et sexuelles
- Garder un contact régulier avec le référent RH du siège pour les signalements, le partage d'informations et le retour d'expérience sur les questions d'abus de pouvoir, de violences sexistes et sexuelles.

VI. Compétences et expériences

- Bac+4
- Expérience de 2 ans au moins, avec préférablement des ONG et/ou des structures communautaires dans les domaines du Genre et la Protection
- Bonne connaissance et utilisation des outils informatiques et les logiciels Excel, Word,
- Bonne maîtrise de la langue locale
- Intégrité, objectivité et compétence professionnelle prouvées
- Expérience démontrée en gestion d'équipe, motivation et développement des capacités
- Capacité de gérer des équipes à distance.
- Expérience en élaboration/adaptation d'outils de renforcement des capacités
- Aisance dans l'animation de sessions de sensibilisation/formation
- Capacité à mobiliser
- Flexibilité, capacité à travailler sous la pression et dans des délais assez brefs.
- Sensibilité et connaissance démontrées du contexte en matière de genre, normes culturelles, et cadre légal
- Une expérience dans la prise en charge de victime/survivant de violences et/ou une très bonne connaissance des principes de travail avec les survivants de VBG est recommandée.
- Comprend très bien le français et en plus de parler au moins une des langues officielles du pays d'intervention.
- Expérience démontrée de travail direct avec les communautés locales avec des approches participatives
- Capacité à faire des analyses de risques basés sur différents facteurs individuels
- Compréhension des processus de Suivi, Evaluation et Apprentissage
- Bonne connaissance des principes de protection des données sensibles.
- Connaissance et expérience dans l'intégration transversale des principes de protection et de genre

VII. Aptitudes et qualités personnelles :

- Engagé.e en faveur de l'égalité des genres et des droits des femmes, des enfants.
- Aisance à communiquer sur les questions d'EAS, VBG, genre, et à utiliser le vocabulaire requis.
- Capacité à prendre des décisions dans des situations d'incertitude élevée
- Capacité de résilience face à des situations difficiles et très émotionnelles ;
- Écoute active et grande capacité d'influence.
- Empathie, bienveillance et patience
- Respect des cadres et procédures

Dès son recrutement, la personne qui deviendra le point focal en prévention au niveau national suivra une formation spécifique sur la protection, dès que possible. Elle pourra être accompagnée par la spécialiste en protection/prévention des abus au siège pour développer ses compétences sur des sujets spécifiques tels que les VBG, l'approche centrée sur les survivants, l'écoute active, le self-care, la communication non-violente etc.

Elle bénéficiera aussi de mesures de staff care au besoin.

Composition du dossier :

- Lettre de motivation
- Curriculum vitae à jour
- Photocopie légalisée des diplômes
- Photocopie des attestations de services rendus
- Une copie de la carte d'identité.

Comment postuler :

Les dossiers de candidature (**CV, lettre de motivation, photocopies des diplômes légalisées, attestations de services rendus et numéros de téléphone actifs**) sont adressés à l'Administration RH de ALIMA, et doivent parvenir au bureau de l'ONG ALIMA à **Nouakchott** ou envoyé à l'adresse mail suivante : resp.admin@mauritanie.alima.ngo

N.B : TOUS LES DOCUMENTS DE CANDIDATURE DEVRONT ETRE SCANNES "EN UN SEUL FICHER".

Les candidatures féminines sont encouragées par ALIMA.

Date limite de dépôt des dossiers : **21 Décembre 2023**

Vu l'urgence, ALIMA se réserve le droit de faire le test avant la date limite de dépôts des dossiers si les bons profils sont trouvés.

Fait à Nouakchott, le 07 Décembre 2023.

L'Administration



The image shows a handwritten signature in black ink on the left. To its right is a circular official stamp. The stamp features a large stylized number '4' in the center. The text around the stamp reads 'THE ALLIANCE FOR INTERNATIONAL MEDICAL ACTION' at the top, 'ALIMA' in the middle, and 'Coordination Française de RH' at the bottom.