

APPEL A CANDIDATURE

Pour le recrutement d'un-e

Conseiller-e technique

au programme « Promotion de l'Emploi et Développement du Secteur Privé / REM – ProEmploi-DSP, en Mauritanie » cofinancé par le BMZ et l'UE, mis en œuvre par la GIZ

A compétences égales, les candidatures féminines seront favorisées.

Domaine d'activité

Le programme « Réussir Ensemble en Mauritanie – Promotion de l'Emploi et Développement du Secteur Privé / REM – ProEmploi-DSP », est cofinancé par l'Union Européenne et le Ministère fédéral de la Coopération économique et du Développement (BMZ). Sa mise en œuvre est confiée à la Deutsche Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.

La réalisation de l'Agenda 2030 en Mauritanie est ancrée dans la stratégie nationale de réduction de la pauvreté et de croissance SCAPP 2016-2030. Ses indicateurs relatifs à la formation de qualité et à l'emploi sont pris en compte dans la logique d'intervention du programme en vue de l'amélioration de l'employabilité des jeunes sortants système et garantissant leur insertion professionnelle, conformément au plan d'action opérationnel de la Stratégie Nationale de l'Emploi SNE 2018-2030. Pour y parvenir, la stratégie d'intervention du REM – ProEmploi-DSP consiste à interagir à différents niveaux de la chaîne, afin de contribuer entre autres à la capacitation des ressources en charge du secteur tout en favorisant l'adhésion et la participation effective du secteur privé à la promotion de la FTP de qualité en Mauritanie.

1. Principales tâches

Le/la titulaire du poste sera chargé-e principalement de prêter assistance au chargé de programme ainsi qu'à d'autres experts du programme pour l'exécution des activités de conseil technique.

- Soutenir de manière proactive le/la responsable du programme Réussir Ensemble en Mauritanie, Promotion de l'Emploi et Développement du Secteur Privé (REM – ProEmploi-DSP, cofinancé par le BMZ et l'UE), par rapport à sa mise en œuvre technique, organisationnelle et à son contenu ;
- Contribuer à la planification et à la mise en œuvre d'activités visant à renforcer la coordination intra et interministérielle, la mise en œuvre de mesures de renforcement des capacités et d'accréditation de compétences, dans le domaine de la Formation Professionnelle et marché de l'emploi ;
- Interagir pour favoriser l'adhésion et la participation effective du secteur privé à la promotion de la FTP de qualité en Mauritanie ;
- Contribuer au développement des compétences des organes décisionnels locaux à l'opérationnalisation de leur plan d'action pour la formation et la promotion de l'emploi.
- Appuyer le MEFP et à ses démembrements dans le cadre de leurs missions respectives ;
- Contribuer au développement et maintien du partenariat et d'échanges réguliers entre les parties prenantes au programme, les acteurs clefs du secteur privé y compris ;

- Compiler, faire valider et mettre à disposition des documents et informations pertinents dans le cadre du suivi, de la communication – visibilité et de l’élaboration des rapports contractuels ;
- Planifier et suivre les interventions d’expert-es/consultant-es externes, commis-es à la mise en œuvre des aspects spécifiques du programme ;
- Veiller à la prise en compte systématique des aspects genre dans la mise en œuvre de toutes les interventions du programme ;
- Appuyer la conception et réalisation, en collaboration avec les responsables des composantes du programme, d’événements internes et externes, par exemple des formats d’apprentissage et d’échange, ainsi que des ateliers et/ou des webinaires ;
- Identifier et développer des synergies avec les autres programmes de la coopération allemande et autres PTF du secteur (Formation TP - Emploi-Développement du Secteur Privé) en Mauritanie et/ou dans la sous-région.

2. Qualifications, compétences et expérience requises

- Diplôme universitaire BAC + 5 minimum (master) dans les domaines des sciences sociales et économiques ou dans une autre discipline relative à la formation technique et professionnelle, pour l’emploi ;
- 05 ans d’expérience professionnelle dans la coopération au développement, avec une affinité pour le secteur de la Formation Professionnelle et marché de l’emploi ;
- Avoir contribué au sein d’une équipe, au renforcement des capacités des institutions / des organisations et des RH et à la mise en œuvre de plans de développement des capacités et de systèmes d’accréditation ;
- Posséder une excellente compréhension des enjeux de la SCAPP, de la stratégie nationale de la formation technique - professionnelle et de la SNE ;
- Avoir un sens élevé de travail en équipe, d’excellentes aptitudes et compétences en matière de relations interpersonnelles, de créativité et de flexibilité ;
- Être capable de travailler en tenant les délais et qualités prescrits ;
- Posséder un sens aigu de la diplomatie, du dialogue et de la communication ;
- Disposer de capacités à capter rapidement l’essentiel, à penser et à agir de manière stratégique, voire analytique ;
- Bonne connaissance de MS Office (Word, Excel, Outlook, Teams, etc.) ;
- Comportement intègre et traitement confidentiel des informations ;
- Disponibilité pour déplacement sur le terrain ;
- Maîtrise du français (C2), de l’arabe et des autres langues nationales. L’anglais, un atout.

3. Durée de la mission

Lieu de travail: Nouakchott

Début du contrat : 02.05.2024

Fin contrat : 30.04.2025 -**Un an renouvelable**

4. Composition du dossier

Il est obligatoire de fournir :

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae actualisé avec deux références professionnelles ;
- Photocopies des diplômes et attestations de formations ;
- Attestations de travail
- Attestation de visite médicale récente

Prière soumettre vos dossiers de candidature '*complets*' à l'adresse :

recrutement-mauritanie@giz.de

avec mention en objet

« Conseiller technique du programme REM – ProEmploi-DSP »

Date limite de dépôt des candidatures : **27.03.2024 à 23:59**

Seules les personnes retenues pour un test recevront une réponse.