

RÉPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE

Honneur - Fraternité - Justice



MINISTÈRE DE L'ÉLEVAGE

SOCIÉTÉ MAURITANIENNE DES PRODUITS LAITIERS (SMPL)



Avis de recrutement

Dénomination du poste : Ingénieur en Maintenance industrielle

La Société Mauritanienne des Produits Laitiers (ci-après la SMPL), société nationale à capital public, a pour missions générale la contribution à la mise en œuvre des politiques du Gouvernement en matière de développement de la filière laitière. En déclinaison de cette mission générale, les objectifs programmés s'articulent autour de : (i) le développement de la production laitière en vue de sa transformation industrielle dans le but d'assurer l'autosuffisance nationale ; (ii) la réduction de la pauvreté par l'augmentation du revenu rural et la lutte contre l'exode rural ; et (iii) l'économie de devises par la diminution des importations des produits laitiers.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la décision du Gouvernement Mauritanien de relancer l'activité industrielle de la société en 2024, sur une base durable, la SMPL engage une opération de recrutement de profils industriels pointus possédant les qualifications et les expériences confirmées dans leurs domaines de spécialisation.

Le présent avis concerne le recrutement d'un **Ingénieur en maintenance industrielle**.

1. Description du poste:

Nous sommes à la recherche d'un ingénieur en maintenance industrielle compétant et dynamique pour rejoindre notre équipe.

Dans ce cadre, il est appelé à accomplir les activités et tâches principales suivantes :

- Assurer la maintenance préventive et curative des équipements industriels, en veillant à leur bon fonctionnement et à leur conformité aux normes de sécurité.
- Diagnostiquer les pannes, identifier les causes et mettre en œuvre les réparations nécessaires.

- Gérer et organiser les interventions de maintenance, en collaboration avec les équipes techniques.
- Planifier et suivre les opérations de maintenance, en optimisant les délais et les coûts.
- Participer à l'amélioration continue des équipements et des processus de maintenance.
- Établir et suivre les indicateurs de performance de la maintenance.
- Former et encadrer les techniciens de maintenance.
- Veiller au respect des règles de sécurité et de l'environnement dans le cadre des opérations de maintenance.
- Participer à la gestion du budget de maintenance.
- Assurer une veille technologique sur les nouveaux équipements et les nouvelles méthodes de maintenance.
- Exécuter toute autre tâche relative à son domaine de compétence ou qui lui est confiée en tant qu'employé de la SMPL, par le Directeur Général ou son supérieur hiérarchique.

2. Les qualifications minimales requises pour ce poste sont :

- Etre de nationalité mauritanienne ;
- Etre âgé de 40 ans au maximum à la date de publication du présent avis
- Diplôme d'ingénieur (Bac+5) en maintenance industrielle, électromécanique, ou équivalent.
- Expérience significative (plus de 5 ans) dans un poste similaire en environnement industriel.
- Maîtrise des outils et des techniques de maintenance (mécanique, électrique, hydraulique, pneumatique, etc.).
- Connaissance des normes de sécurité et de l'environnement.
- Capacités d'analyse, de diagnostic et de résolution de problèmes.
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation.
- Aptitude au travail en équipe et qualités relationnelles.
- Maîtrise des outils informatiques (bureautique, Odo, etc.).
- La connaissance de l'anglais technique est un plus.

3. Avantages:

La SMPL propose un salaire très attractif, des primes et une affiliation à la CNAM.

4. Moyen de candidature

La SMPL invite les candidats intéressés à postuler exclusivement à travers l'adresse mail suivante : recrutements.smpl@gmail.com

Aucune demande ne sera acceptée directement.

Les candidats sont priés de s'abstenir de prendre contact avec la Direction Générale ou toute autre direction de la SMPL.

5. Le dossier de candidature

Le dossier de candidature se compose comme suit :

- 5.1. Une lettre de motivation adressée au DG de la SMPL, signée par le candidat et comportant l'adresse, les coordonnées téléphoniques et le mail du candidat ;
- 5.2. Un Curriculum vitae à jour et concis avec des références vérifiables indiquant les fonctions occupées et tâches accomplies ainsi que l'adresse électronique et numéro de téléphone de l'employeur ;
- 5.3. Copies certifiées des diplômes ;
- 5.4. Les attestations confirmant les postes clefs occupés par le postulant et portés sur le CV ;
- 5.5. Une copie de la Carte Nationale d'Identité ;
- 5.6. Un certificat médical d'aptitude datant de moins de 3 mois pour compter de la date de publication ci-dessus du présent avis.

Chaque pièce à joindre doit être en format pdf, ne dépassant pas 10 MB. L'absence de l'une des pièces suivantes est un critère de rejet du dossier :

- **Le baccalauréat, BTS, ou Maitrise ;**
- **Le diplôme du d'ingénieur ou équivalent;**
- **Les attestations prouvant les expériences minimales indiquées au point 5 ci-dessus.**

6. Date limite

La date limite pour postuler est fixée au **27 Juin 2025 à 23:59 heures, TU.**

7. Mode de sélection des candidats

Seuls les candidats remplissant les critères mentionnés ci-dessus seront présélectionnés et contactés pour la suite de l'évaluation (l'entretien).

Les candidats présélectionnés doivent présenter lors de l'entretien les originaux et copies certifiées de leurs diplômes, les attestations de travail ainsi que deux (2) photos d'identité récentes.

Le candidat qui sera finalement retenu doit présenter un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

**Le Directeur Général
LY Mamadou**