

# **APPEL A CANDIDATURE**

## **EXTERNE**

Pour le recrutement d'un.une

### **Chauffeur (H/F)**

Pour le projet « Promotion de l'hydrogène vert » (ProH2)

#### **Contexte :**

Le nouveau projet « Promotion de l'hydrogène vert » (ProH2), mis en œuvre par la GIZ, a pour objectif d'améliorer les conditions politiques, juridiques, institutionnelles et techniques pour un développement durable du secteur de l'hydrogène vert en Mauritanie.

À cette fin, le projet travaille en étroite collaboration avec les ministères compétents (énergie, environnement), l'Agence nationale de l'hydrogène et d'autres acteurs institutionnels pour fournir des conseils stratégiques et renforcer les capacités selon les besoins identifiés. Le projet prévoit également une coopération avec les organisations professionnelles et les centres de formation afin de promouvoir le développement des compétences et l'insertion professionnelle, notamment des jeunes et des femmes, dans la chaîne de valeur de l'hydrogène. Il mettra un accent particulier sur la gouvernance environnementale et sociale, en accompagnant les institutions dans l'intégration des standards internationaux et en soutenant la participation des communautés locales.

Le projet est basé à Nouakchott. Les régions d'intervention seront définies en concertation avec les partenaires.

### **1. Principales tâches**

Le/la titulaire du poste, sous la supervision du/de la supérieur.e hiérarchique sera chargé.e principalement des tâches suivantes :

- Assurer les déplacements des collaborateur·rice·s / partenaires / hôtes / conseiller·ère·s à bord des véhicules du projet.
- Effectuer les formalités bancaires, distribuer des courriers et des documents dans les locaux des partenaires du programme et autres.
- Assurer le bon fonctionnement et la propreté des véhicules du projet.
- Tenir le carnet de route du projet.
- Préparer les redevances kilométriques pour les programmes privés ou autres.
- Gérer l'entretien des véhicules du projet.
- Aider à la préparation, au transport, au montage et au démontage de matériels et d'équipements pour les différents ateliers ou réunions du programme.
- Effectuer de petits achats sur la caisse de frais de port et assister les demandes d'offres pour les achats.

Le profil succinct n'a pas vocation à l'exhaustivité. Les tâches à exécuter seront détaillées dans la description de fonction et lors de l'entretien.

### **2. Qualifications et compétences et expériences requises**

- Diplôme d'enseignement secondaire reconnu
- Conduite défensive avérée avec minimum 4 ans d'expérience professionnelle,
- Permis de conduire valide
- Connaissances de base en mécanique générale
- Réussite à l'examen de conduite (épreuves visuelle et pratique) selon le pays

- Connaissances de base de MS Office et pratique régulière d'Internet
- Bon niveau en français
- Connaissance des langues locales et l'anglais sont un atout
- Capacité d'adaptation et de travailler dans un environnement multiculturel

### **3. Durée de la mission**

- Lieu de travail : Nouakchott
- Déplacements sur le terrain : 20% du temps de travail
- Début contrat : 01.08.2025

### **4. Composition du dossier**

Il est obligatoire de fournir :

- CV actualisé
- Lettre de motivation
- Photocopies de diplômes ou attestations de formations
- Attestations de travail
- Contacts de personnes références (adresses e-mails fonctionnelles)

### **5. Les critères de recevabilité de la candidature**

Le dossier doit inclure le NOM DE L'INTERESSE.E et l'intitulé du poste « Chauffeur (m/f) »

**Si le dossier n'est pas complet, il risque de ne pas être recevable/traitable.**

Les dossiers de candidatures sous plis fermés sont à déposer à la réception du  
 Bureau de la GIZ à Nouakchott -Tel. 45 25 67 25  
 à l'attention de la Directrice Administrative et Financière  
 avec la mention  
 « Chauffeur pour le projet ProH2 »

**Date limite de dépôt des candidatures à la réception de la GIZ : 04.07.2025**

**La GIZ est signataire de la Charte de la diversité. La reconnaissance, l'appréciation et l'intégration de la diversité dans l'entreprise sont importantes pour nous. Dans notre travail, tou.t.e.s les collaborateurs·trices sont à traiter de manière égalitaire, indépendamment de leur sexe, de leur nationalité, origine ethnique ou sociale, de leur statut familial, de leur religion ou de leurs convictions, de leur handicap ou leur âge.**