**** ****

**Projet « Actions Citoyen pour la Paix en Mauritanie (ACP) » au Guidimakha**

 **Activité : OTPB-4.034**

**TDR \_Recrutement d’un consultant :**

 **Juin 2025**

|  |  |
| --- | --- |
| **Programme**  | **Mauritanie** |
| **Lieu de la Mission** | **Moughataa de Khabou et d’Ould Yenge** |
| **Client** | **ID, Initiatives pour le Développement** |
| **Projet** | **Actions Citoyennes pour la Paix en Mauritanie (ACP)** |
| **Durée de la Mission** | **20jours** |
| **Financement** | **GCERF5SAHEL** |

Table des matières

[Contexte et Justification 3](#_Toc197763798)

[Objectif 4](#_Toc197763799)

[De façon plus détaillée, cette consultation vise à : 4](#_Toc197763800)

[Résultats attendus : 5](#_Toc197763801)

[Les résultats attendus de ces sessions sont 5](#_Toc197763802)

[Cibles 5](#_Toc197763803)

[Méthodologie 5](#_Toc197763804)

[Livrables : 5](#_Toc197763805)

[Durée de la mission : 6](#_Toc197763806)

[Le Profil et la candidature : 6](#_Toc197763807)

#

# Contexte et Justification

Dans la wilaya du Guidimakha, cohabitent les communautés maures, soninkés et peulhs partageant les mêmes services sociaux economiques de bases, ressources naturelles et la même religion. Dans cette zone les besoins et aspiration de la jeunesse ne sont pas suffisamment couverts en termes d’éducation, de santé, de loisirs, de formation professionnelle, d’emplois et d’équité de genre. Il y’a aussi peu d’opportunités économiques. Nous notons aussi que les élections peuvent revêtir toujours des caractéristiques ethno-communautaires ajoutées a la situation d’en haut peuvent jouer à l’encontre de la cohesion sociale, augmentant ainsi les contradictions culturelles, raciales, ethniques et tribales, le manque de vivre ensemble et la soif de démocratie. La pauvreté et la confiscation de l’expression des jeunes et des populations sont les causes de l’extrémisme violent dans ces zones.

Toutefois dans la wilaya du Guidimakha, cette situation est exacerbée d’une part, par des inégalités, au sein des populations autochtones, dans l’accès aux ressources pour les femmes, les jeunes et les franges marginalisées de la communauté et, d’autre part, par la convoitise des ressources naturelles entre éleveurs résidents et/ou transhumants et agriculteurs, qui se disputent l’occupation et l’exploitation des espaces, précisément dans le bassin du Karakoro. Cette situation est préoccupante dans la mesure où, au-delà des considérations d’équité et de justice sociale, elle fragilise la coexistence pacifique des communautés. Parce qu’elle est entretenue, ces dernières années, par des conflits fonciers en rapport avec la perception tribale de la propriété foncière. En effet, les inégalités sont telles que les ressentiments de discrimination sexiste dans l'accès à la terre et de désespoir chez les jeunes, de plus en plus frustrés par le chômage et l’absence d’opportunités, pourraient constituer une source favorable à la radicalisation et à l’extrémisme violents.

Au Guidimakha, les séquelles de l’esclavage et la propagation des discours inappropriés dans les mahadras et mosquées nourrissent les conflits fonciers et religieux.

Tous ces facteurs sont doublés d’un sentiment de marginalisation de nombreuses franges de la population qui se sentent exclues à cause du non accès à l’Etat civil et de non-participation aux activités de décisions

Dans l’optique de prévention de l’extremisme violent chez les jeunes des Moughataa de Khabou et de Ould Yenge dans un contexte marqué par l’insécurité et l’exposition des jeunes grandissantes surtout au niveau de la frontière bien poreuse avec le mouvement des personnes et même des malfaiteurs dans la région du Guidimakha, ID, initiatives pour le Développement par son projet ACP, « Actions citoyenne pour la paix en Mauritanie » a effectué des formations sur les filières des filets de sécurité comme la teinture, le maraichage, la saponification et la fabrication des grillage, électricité bâtiments, énergie solaire, couture.

Ces formations s’inscrivaient dans la création de l’auto-emploi et auto-insertion permettant aux jeunes de vivre décemment leurs métiers de façon digne et respectueux. Ces jeunes sont en majorité feminines, de faibles niveaux d’instruction et sont composés des peulhs, des soninkés et des est hassanophones.

C’est dans ce contexte qu’ACP, cherche le service d’un consultant pour établir un profil type de bon mentor et de concevoir des outils harmonisés sur les techniques du mentor

#  Objectif

L’objectif général de mettre à la disposition des jeunes formés une dizaine de mentors pour leur appui et coaching

**Objectifs spécifiques**

# De façon plus détaillée, cette consultation vise à :

* Préparer un profil de mentors permettant de sélectionner dix jeunes mentors selon des critères spécifiques à la thématique de la prévention, aux activités de résilience face à l’extremisme violent et aux diplômes, expériences professionnelles incluant des outils de travail appropriés pour chaque sous-thèmes ;
* De concevoir des outils harmonisés sur les techniques du mentorat ;
* • Renforcer les connaissances des bénéficiaires sur des concepts de base relatifs au démarrage des AGR et à la gestion d’entreprise ;
* • Promouvoir davantage l’autonomisation financière par l’entrepreneuriat et la production. ;
* • Aider les jeunes bénéficiaires à mieux appréhender la notion d’entreprise, de trouver des techniques et des outils pour un pilotage efficace. ;
* • Permettre aux Jeunes d’identifier des secteurs d’activités prometteurs, et de savoir où trouver des opportunités d’affaire.

# Zone d'Intervention de l’étude

L'étude se déroulera dans la région du Guidimakha, et plus précisément dans les départements de :

* Khabou (Diogountourou, Booté, Khabou, Sabouciré, Chelekha, wuro heso Melgué, Baediam , Chiye 2, )
* Ould Yenge (Kalinioro, Goumbanne, Chalkha Dakha, Ould yenge, Ould Jiddou Ehel Khaye et Teidouma Zbeiratt)

Ces départements sont situés à la frontière avec le Mali et le Sénégal une zone marquée par :

* Les défis sécuritaires liés au conflit et à la présence de groupes armés dans le pays voisin (Mali);
* Le manque ou même la faiblesse d’opportunités économiques et d’épanouissement pour les jeunes ;
* Le faible niveau d’instruction de ces derniers ;
* La prédominance du genre féminin.

# Cibles

La cible de cette activité est atelier est 200 jeunes formés en métiers au centre vocationnel de Selibaby et bien d’autres dynamiques porteurs d’initiatives économiques dans la zone d’intervention.

# Méthodologie

Les mentors à choisir seront aux services des jeunes formés en métiers. Le mentorat désigne une relation interpersonnelle de soutien, une relation d'aide, d'échanges et d'apprentissage, dans le cadre de laquelle une personne d'expérience, le mentor, offre sa sagesse acquise. La méthode sera d’établir le profil du mentor qui contiendra des critères spécifiques à la thématique de la prévention, aux activités de résilience face à l’extremisme violent, aux qualifications et à l’expérience professionnelle conséquente.

La conception des outils de coaching des jeunes va tenir compte des spécificités locales et suivant les différentes initiatives et options des filières choisies.

Les étapes à suivre pour conduire cette étude est la suivante :

Etape 1 : Une rencontre avec l’équipe de terrain pour une première réunion de briefing et de cadrage. Cette étape vise à expliquer au consultant les besoins et attentes du projet des futurs mentors et éventuellement les profils attendus. Il sera éclairé dans cette étape sur le niveau d’instruction, de motivation, les différentes spécifications des bénéficiaires pour prendre en compte tous les aspects de renforcement mais aussi les appuis déjà mis en place

Etape 2 : le consultant élaborera un profil type de bon mentor pour l’accompagnement des jeunes permettant de répondre aux besoins des jeunes. Ce dernier sera étoffé avec l’équipe de terrain avant d’être administré.

Etape 3 : la sélection de 10 meilleurs mentors maitrisant parfaitement les langues parlées dans la zone pour l’accompagnement des jeunes en besoins d’opportunités économiques de gestion managériale. Pendant cette phase il s’agit de s’entretenir de façons individuelle ou collective selon les localités pour concevoir les outils adaptés à leur niveau et contexte.

Résultats attendus :

# Les résultats attendus de ces sessions sont

* Un profil d’un bon mentor dans l’optique de prévention et de renforcement de la résilience économique est mis en place ;
* Des outils harmonisés sur les techniques du mentorat sont conçus ;
* Une liste de 10 jeunes mentors sélectionnés ;

# Le Profil et la candidature :

 **Critères**

* Être détenteur d’un titre universitaire en sciences humaines, sciences sociales, sciences de l’éducation ou domaines connexes ;
* Avoir de l’expérience en matière de la tenue de formation sur l’entrepreneuriat ;
* Maitriser l’approche participative dans les formations ;
* Avoir la capacité de concevoir un module de formation et de le transmettre ;
* Avoir de pertinentes expériences de production de documents de formation ;
* Avoir de solides expériences dans l’animation de formation en créole et français ;
* Avoir d’excellentes capacités d’organisation, d’analyse et de synthèse ;
* Avoir la capacité de remettre un travail de qualité dans les délais impartis ; •
* Avoir le sens poussé de responsabilités ;
* Disposer d’une bonne capacité de transmission de savoir à des jeunes, des adultes comme aux enfants ;
* Parlant les langues nationales de la wilaya.

**Lieux et délai de dépôts**

Les candidatures devront être soumises comme suit :

 • Electroniquement : à l’adresse électronique ideveloppement@yahoo.fr

La date limite des dépôts : le 15 juillet 2025 au siège de ID a Nouakchott 076 SOCOGIM PS pres du Restaurant Malien Amandine.

#  Logistique et Organisation

Le consultant individuelle établir :

* des Critères de Choix des Mentors ;
* Logistique du recrutement ;
* La sélection de 10 mentors ;
* Conception des Outils de Mentorat
* Etablir le mécanisme de suivi-évaluation

Le consultant assurera également la logistique de l'étude (transport local, hébergement, organisation des rencontres, etc.).

# Calendrier

L'étude devra être réalisée sur une période de incluant la phase de collecte de données sur le terrain et la phase d'analyse et de rédaction du rapport. Un calendrier détaillé sera convenu entre ID et le consultant retenu.

# Soumission des Offres

Les consultants intéressés sont invités à soumettre les dossiers de candidature devront être composé de :

* Une lettre de soumission de l’offre dûment signée ;
* Une offre technique comprenant :
* un CV à jour qui devra indiquer clairement les expériences similaires ;
* Les méthodologies pour réaliser les travaux de consultance ;
* Décliner un agenda détaillé de la consultance
* Une copie de(s) certificat(s) ou attestation(s) de travail ou une attestation de bonne fin dans une prestation similaire ;
* Une note de compréhension du domaine d’étude,
* Une offre financière bien détaillée (déplacement au niveau national en sus), libellée en MRU.

Les offres devront être soumises à l'adresse électronique qui sera communiquée par l'ONG ID. La date limite de soumission des offres sera également précisée ultérieurement

# Critères de Sélection

Les offres seront évaluées sur la base des critères suivants :

* Pertinence de la compréhension des Termes de Référence.
* Qualité et pertinence de la proposition méthodologique.
* Expérience et expertise du consultant dans le domaine.
* Clarté et pertinence de l'offre financière.

La répartition des notes sera comme suit notes à attribuer sur 100 :

|  |  |
| --- | --- |
| ***Désignations*** | ***Points*** |
| Expériences et CV | 20 |
| Compréhension du domaine d’étude | 20 |
| Proposition financière | 20 |
| Proposition Technique | 40 |

***Modalités de paiement :***

**Répartition du paiement sera par étape comme suit :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Etapes*** | ***Tranches-en %*** | ***Remarques*** |
| Après présentation et validation des méthodologies, plans du travail, calendrier de réalisation | 20 | Après la signature du contrat, la méthodologie proposée par le (la) consultant(e) sera discutée avant d’être validée par le projet ID/GCERF |
| Apres remise des livrables | 50 | Versions papier et en format numérique |
| Après restitution et approbation par ID/GCERF | 20 | Cette étape pourra atteindre un délai maximum de trois (3) jours après la remise des livrables |

***Contacts***

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter l'ONG Initiatives pour le Développement (ID).

Coordonnées : « ideveloppement@yahoo.fr,

# Durée de la mission :

La mission s’étalera sur une durée de 20jours,

**Dossier de Candidature**:

* Une lettre de motivation ;
* CV à jour justifiant l’expériences avec des diplômes et attestations dans des prestations similaires ;
* Une photocopie de la carte d’identité Nationale.

# Livrables :

* Un profil de bon mentor (avant la Consultation)
* - une liste de dix mentors (en fin de Consultation)
* La conception des outils harmonisés sur les techniques de mentorat (en fin de consultation)
* Un rapport de consultation (à la fin de la consultation)
* PV de sélection
* Photos, vidéos et témoignages ;
* Liste de présence ;
* Photos et témoignage