

## **APPEL A CANDIDATURE** **EXTERNE**

pour le recrutement de

### **Trois (3) postes de Conseiller.re.s Techniques** **pour le Projet Promotion de l'Emploi-DSP/GIZ**

#### **CONTEXTE**

Dans le cadre de son engagement à soutenir le développement économique et social de la Mauritanie, le compte du programme « Réussir Ensemble en Mauritanie – Promotion de l'Emploi - Développement du Secteur Privé / REM – ProEmploi-DSP », la GIZ recrute pour renforcer l'équipe du programme, trois conseiller.es techniques expérimenté.es. En effet, la promotion de la formation technique et professionnelle (FTP) de qualité, en étroite coopération avec le secteur privé, reste l'un des piliers stratégiques pour l'amélioration de l'employabilité des jeunes formé.es, la diversification économique et la promotion de la compétitivité.

Dans cette optique, ce recrutement vise à doter le « REM – ProEmploi-DSP », cofinancé par la coopération allemande et l'Union européenne, de l'expertise nécessaire à la mettre en œuvre et évaluer les interventions du programme.

#### **PROGRAMME**

La Mauritanie est confrontée à la problématique de l'emploi des jeunes tant des nationaux que des résident.es étranger.es. Parmi les facteurs qui freinent l'amélioration de l'employabilité des jeunes en Mauritanie, il y a la faiblesse des structures économiques et l'inadéquation entre le système de formation technique et professionnelle (accès, contenus, qualité des programmes, objectifs) et les besoins réels et émergents du marché du travail mauritanien. La faible compétitivité actuelle constatée, du secteur privé mauritanien, en particulier celle des micros, petites et moyennes entreprises (MPME) ne favorise nécessairement pas le recrutement massif de jeunes en quête d'emploi. Toutefois, la Mauritanie dispose d'importants atouts en matière de ressources naturelles pouvant à terme booster son progrès, servir de leviers pour son développement socio-économique et pour la promotion de l'emploi de qualité. En effet, en raison des opportunités naissantes, liées au développement des secteurs émergents (énergie, hydrocarbure, mines, etc.), il est nécessaire pour le Ministère de la Formation Professionnelle, de l'Artisanat et des Métiers - MFPAM (anciennement Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle - MEFP), en concertation avec le secteur privé et les institutions spécialisées compétentes, d'anticiper sur la formation et/ou la formation continue appropriées, d'une main-d'œuvre locale de qualité.

Le paradoxe à cet effet, est que les qualifications et les profils demandés sur le marché formel d'aujourd'hui et futur du travail, ne peuvent guère être fournis par système de formation technique et professionnelle de la Mauritanie, dans son état actuel. En effet, le système est encore insuffisamment développé et son pilotage mérite également d'être amélioré. En d'autres termes cela signifie, que les conditions-cadres pour une croissance économique durable et créatrice d'emplois de qualité sont encore ici à créer et à promouvoir.

L'action de la coopération allemande au développement dans le domaine de la formation technique et professionnelle (FTP) et de la promotion des emplois de qualité en Mauritanie, s'articule autour de quatre axes : (i) l'appui au renforcement des capacités des structures publiques (Ministère de la Formation Professionnelle, de l'Artisanat et des Métiers - MFPAM et ses démembrés), de même qu'à celles de structures privées, pour la compréhension de leur rôle / leur fonction et dans l'exécution concertée et complémentaire de leurs missions assignées. Il en est de même par rapport à la conception de programmes de formation professionnelle, à la formation des formateurs/trices tout comme à la mise œuvre de mécanismes et outils participant à l'amélioration de l'accès et à la qualité de la formation technique et professionnelle; (ii) les organes locaux de promotion de la formation professionnelle et du

marché du travail ont amélioré leurs mécanismes inclusifs ; (iii) l'appui à la mise en place de partenariats entre les structures publiques et le secteur privé pour développer des offres de formation technique et professionnelle et (iv) l'appui à la mise en œuvre d'offres de formation technique professionnelle qualifiante de courtes durées inclusives, orientées vers la demande du marché, en faveur des jeunes mauritanien et des résident.es étranger.es en situation régulière.

## 1. Principales tâches et attributions

Les trois (3) conseiller.es techniques concernés partagent des responsabilités et tâches complémentaires relatives à l'ensemble du programme. Néanmoins, selon les profils respectifs des candidat.es, il leur sera assigné une fois recruté.es, la responsabilité thématique spécifique par rapport:

- au renforcement des capacités de pilotage du système de la formation technique et professionnelle (FTP)
- à la coopération entre les écoles de la FTP, le secteur privé et les acteurs locaux
- à l'amélioration de la qualité de la formation technique et professionnelle formelle et de l'apprentissage inclus la certification des écoles de la FTP, des curricula et des inspecteurs et enseignants
- au pilotage des formations, de courte durée de qualité, axées sur la demande du marché, par des écoles de formation publiques ou privées.

Afin d'œuvrer efficacement à l'amélioration de l'employabilité des jeunes diplômé.es de la FTP, les conseiller.es techniques respectifs.ves appuieront de manière coordonnée et en étroite collaboration avec le MFPAM, la mise en œuvre stratégique et technique du programme, en assumant pleinement les responsabilités ci-après :

- conseils techniques en termes de formation technique professionnelle et stratégique des partenaires nationaux (ministères et directions connexes, acteurs du secteur privé et de la société civile) en matière de développement de curricula de formation technique professionnelle ainsi qu'à toutes les étapes de l'amélioration de la qualité et de l'offre de FTP
- élaboration conjointe des plans d'action opérationnels avec les parties prenantes, le secteur privé inclus et veiller systématiquement à l'inclusion genre dans la planification et la mise en œuvre de toutes les interventions du programme
- planification, mise en œuvre et appui au suivi et à l'évaluation du programme, documentation systématique et communication périodique des progrès
- élaboration des termes de référence pour recrutement de consultants de courte durée, pour des missions, des ateliers, des formats d'apprentissage et d'échanges ainsi que pour des webinaires et ou événements majeurs du programme
- planification et accompagnement des interventions ainsi que révision des rapports d'expert.es/consultant.es externes, commis.es à la mise en œuvre des aspects spécifiques du programme
- échange technique et coordination du secteur privé pour favoriser leur adhésion et participation effective à la formulation, à la mise en œuvre et à l'évaluation des programmes de FTP de qualité
- rédaction des rapports d'activités, des notes techniques, des études de cas, les rapports périodiques requis de qualité, préparer des présentations (ppt) et toute autre documentation pertinente
- collaboration étroite avec les autres équipes/composantes du programme et les collègues de la GIZ pour assurer une approche intégrée ; identification et développement des synergies avec les autres programmes de la coopération allemande et les autres partenaires techniques et financiers (PTF) du secteur en Mauritanie et/ou dans la sous-région
- Veiller à la documentation systématique des résultats, à la capitalisation des expériences, à la diffusion des bonnes pratiques et des leçons apprises.

## 2. Qualifications, compétences et expériences requises

- Diplôme de l'enseignement supérieur en rapport avec la mission (master 2 ou équivalent) en sciences économiques/sociales, en ingénierie de la FTP, gestion de projet ou autres domaines connexes pertinents
- 5 ans d'expérience dans la coopération au développement, la gestion de projets, ou de l'appui-conseil avec une expérience antérieure significative en Mauritanie et/ou dans la sous-région
- 5 ans d'expérience dans le conseil du secteur de la FTP ou de poste de direction dans le système FTP en Mauritanie ou dans la sous-région
- Très bonne connaissance des approches de la FTP
- Avoir une excellente compréhension des enjeux de la Stratégie de Croissance Accélérée et de Prospérité Partagée - SCAPP, de la Stratégie Nationale de la Formation Technique – Professionnelle, de la Stratégie Nationale de l'Emploi et des ODD
- Avoir une excellente compréhension des tendances et priorités économiques-pays
- Avoir d'excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Avoir un sens élevé de travail en équipe et dans un environnement multiculturel
- Être capable de cerner rapidement les priorités, de travailler de manière créative, dans le respect des délais prescrits, en fournissant des résultats de qualité
- Avoir un sens aigu de la diplomatie, du dialogue et de la négociation
- Disposer de capacités à penser et à agir de manière stratégique, voire analytique et avoir une aisance à communiquer -clarté et concision- à l'endroit d'un public avisé
- Avoir un comportement professionnel et une faculté de traitement confidentiel des dossiers - informations
- Être en mesure de travailler en équipe et au besoin de manière autonome, en restant proactif/ve
- Maîtrise parfaite du français et de l'arabe requise (écrit et oral) ; la connaissance de l'anglais ou de l'allemand est un atout
- Maîtrise parfaite du Pack office : Word, Excel, PowerPoint, Outlook, MS Teams.
- Être disponible pour des déplacements professionnels réguliers sur le terrain

## 3. Durée de la mission

- Lieu de travail : Nouakchott
- Déplacements sur le terrain : Des déplacements fréquents sur le terrain, dans les régions d'intervention, sont à prévoir
- Début contrat : 01.09.2025
- Durée du contrat : 12 mois, avec renouvellement possible

## 4. Composition du dossier

Il est obligatoire de fournir :

- CV actualisé
- Lettre de motivation
- Photocopies de diplômes ou attestations de formations
- Attestations de travail
- Contacts de personnes références (adresses e-mails fonctionnelles) à mentionner dans le CV

## 5. Les critères de recevabilité de la candidature

- Le sujet de l'e-mail doit inclure le **NOM DE L'INTERESSE.E et l'intitulé du poste**
- Les annexes doivent être dans l'ordre suivant et **en format PDF** :

- a) **Lettre de motivation** : fichier intitulé « lettre de motivation \_ VOTRE NOM COMPLET »
- b) **Curriculum vitae (CV)** : fichier intitulé « CV \_ VOTRE NOM COMPLET »
- c) **Copie diplômes et attestations de formations** : fichier intitulé « diplômes et attestations de formations \_ VOTRE NOM COMPLET »
- d) **Copies attestations travail** : fichier intitulé « attestation travail \_ VOTRE NOM »

Prière soumettre vos dossiers de candidature '*complets*' à l'adresse :  
[recrutement-mauritanie@giz.de](mailto:recrutement-mauritanie@giz.de)

**Date limite de dépôt des candidatures : 27.07.2025**

**Seules les personnes retenues pour un test écrit recevront une réponse.**

La GIZ est signataire de la Charte de la diversité. La reconnaissance, l'appréciation et l'intégration de la diversité dans l'entreprise sont importantes pour nous. Dans notre travail, tou.t.e.s les collaborateurs·trices sont à traiter de manière égalitaire, indépendamment de leur sexe, de leur nationalité, origine ethnique ou sociale, de leur statut familial, de leur religion ou de leurs convictions, de leur handicap ou leur âge.