

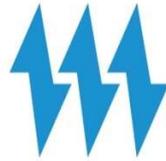
REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE

Honneur - Fraternité - Justice



MINISTRE DE L'ENERGIE ET DU PETROLE

SOCIETE MAURITANIENNE D'ELECTRICITE (SOCIETE MERE)



UNITE DE GESTION DU PROJET

WEST AFRICAN REGIONAL ELECTRICITY MARKETS PROJET (REMP)

**Termes de référence pour le recrutement d'un Spécialiste en suivi-évaluation**

**AMI N°10/CS/ADHOC/2025**

Juillet 2025

## I- CONTEXTE

### 1) CONTEXTE Générale

La Mauritanie est un pays aride d'Afrique de l'Ouest, avec un ensemble complexe de défis de développement. Sa population de 4,927 millions d'habitants (ANSADE 2023) a augmenté de 3,1% par an depuis 2013. Malgré une décennie de croissance, un des défis majeurs pour la Mauritanie est la diversification dans les secteurs créateurs d'emplois. La détérioration de l'économie mondiale en 2020 due à la pandémie de COVID-19 a entraîné une contraction du PIB réel de la Mauritanie de 3,6% en 2020, après une croissance de 5,9% en 2019. La croissance économique a été principalement tirée par l'industrie extractive et minière, la pêche et le secteur de la construction. Les moteurs sous-jacents de la croissance ont été l'augmentation des prix du fer, de l'or et du cuivre sur les marchés internationaux, ainsi que d'importants investissements gouvernementaux dans les infrastructures publiques. Les exportations mauritaniennes sont largement dominées par les industries extractives (53%) et la pêche (45%), des secteurs qui ne sont pas encore enclins à la création d'emplois importants. Le gouvernement a fait de la diversification économique et du développement régional des priorités pour favoriser la création d'emplois. Pour répondre au défi de la pauvreté et soutenir le développement économique du pays, actuellement principalement concentré à Nouakchott, Nouadhibou et autour des quelques mines, le gouvernement promeut un programme de développement régional. Pour relever ces défis, le Gouvernement a adopté la Stratégie de Croissance Accélérée et de Prospérité partagée (SCAPP), qui comprend pour le secteur de l'énergie un ambitieux programme d'électrification de l'ensemble des localités urbaines et rurales à l'horizon 2030. La stratégie s'articule autour des trois piliers suivants : - favoriser une croissance plus élevée, durable et inclusive créatrice d'emplois dans les secteurs qui présentent un potentiel élevé pour l'emploi tels que l'agriculture, les activités pastorales et la pêche. L'objectif est d'améliorer les infrastructures publiques, de promouvoir le développement du secteur privé en améliorant le climat des affaires, de développer les partenariats public-privé, d'élargir l'accès des petites et moyennes entreprises aux services financiers et de favoriser l'investissement direct étranger ; - développer le capital humain et améliorer l'accès aux services sociaux de base, en visant en priorité l'accès et la qualité de l'éducation, la formation professionnelle et la santé ; - renforcer de la gouvernance. A ce titre, une nouvelle loi organique des finances renforcera la transparence et la responsabilisation.

## 2) Contexte sectoriel

La stratégie d'électrification en Mauritanie est définie dans la SCAPP avec pour objectifs sectoriels : (i) le développement de nouvelles capacités de production à partir des ressources nationales, dont le gaz naturel ; (ii) l'extension du réseau de transport et l'interconnexion avec les pays voisins ; (iii) l'augmentation de la part des énergies renouvelables dans le mix énergétique et (iv) la mise en œuvre des solutions hors réseau dans les zones rurales reculées. La Société Mauritanienne d'Electricité (GROUPE SOMELEC) intervient sur l'ensemble des segments d'activités de l'électricité, à savoir la Production, le Transport, la Distribution et TDRSPM\_ Projet REMPSOMELEC-Société mère 3 la Commercialisation. Le secteur de l'électricité en Mauritanie a bénéficié d'investissements importants dans les infrastructures électriques, en particulier dans les systèmes de production et de transport, avec une part croissante d'énergies renouvelables. La puissance installée totale en 2020, au niveau de la SOMELEC est de 518 MW, dont 327 MW sont disponibles. La production d'énergie renouvelable comprend (i) une centrale éolienne de 30 MW à Nouakchott (2017), (ii) deux centrales solaires de 15 MWc et 50 MWc à Nouakchott mises en service respectivement en 2013 et 2017, (iii) une centrale éolienne de 100 MW mise en service en 2023 à Boulenouar et (iv) les parts de la Mauritanie dans la centrale hydroélectrique de Manantali (30 MW), la centrale hydroélectrique de Felou (18 MW) et 47 MW qui représentent la quote-part de la centrale de Guoina. La Mauritanie a réalisé un important programme de construction de réseau de transport de l'énergie électrique visant à desservir les grands centres nationaux de consommation notamment les lignes HT Nouakchott - Nouadhibou, la ligne Sélibabi - Mbout et la ligne 225 kV Nouakchott-Keur Per et des autres sont en cours d'exécution, Nouakchott - Zouerate, et à créer et/ou à consolider les interconnexions avec les pays limitrophes (et Nouakchott - Néma avec dérivation vers Kayes).

## 3) DESCRIPTION DU PROJET

Actuellement, la part de la population ayant accès à l'électricité est estimée à 54,6%. Derrière ce chiffre se cache une importante disparité entre le taux d'accès à l'électricité en milieu rural, estimé à moins de 10%, et le taux d'accès en milieu urbain, estimé à 91%. Le gouvernement de la Mauritanie vise à atteindre une couverture universelle dans les localités urbaines en 2027 et à doubler le taux d'accès en milieu rurale par rapport à la situation en 2019. Pour 2030, l'objectif est l'accès universel au service public d'électricité. Dans le cadre de la stratégie nationale d'électrification, il a été identifié les options d'électrification les moins coûteuses et qui explore la planification des investissements pour atteindre cet objectif d'électrification universel en Mauritanie. Pour atteindre l'accès universel au service public d'électricité, il faut électrifier plus de 2 000 localités à l'horizon 2030. Le secteur de l'électricité en Mauritanie est en pleine phase de transition, de nombreux projets de développements des réseaux et de nouvelles sources de production d'énergies sont en cours de développement. Le réseau moyenne tension se développe principalement au sud du pays, où vit la majorité de la population rurale. Des axes de transport d'électricité haute tension sont en développement

pour connecter les centres de consommation au Nord du pays au réseau interconnecté. La dorsale Ouest -Est est en cours de développement. Le Gouvernement de la République Islamique de Mauritanie a obtenu un financement de la Banque Mondiale afin de couvrir le coût de réalisation d'une partie du projet de la ligne Haute Tension 225 kV Nouakchott - Néma et l'électrification rurale ainsi que la valorisation des énergies renouvelables (REMP). Qui s'inscrit dans le cadre Projet d'Interconnexion Electrique en 225 kV Mauritanie-Mali et de développement de centrales solaires associées (PIEMM). Dans le cadre de la mise en œuvre du projet REMP, la SOMELEC envisage de recruter un ensemble d'experts dont le Spécialiste en Suivi et Evaluation pour assurer le Suivi du projet REMP et DREAM-B.

DREAM-B est un projet d'environ 50 MUSD qui consiste à l'installation d'une composante de stockage de batteries de 35 MW.

#### **4) OBJECTIFS**

L'objectif de la mission est de recruter un responsable suivi-évaluation qui est placé sous l'autorité du coordinateur /coordonnateurs adjoint. Il est responsable de l'organisation et de la coordination des activités de suivi des Projets.

#### **5) Mission et profil d'un Responsable Suivi Evaluation :**

Avec la mise en œuvre des activités du projet, les défis majeurs à surmonter par l'UGP, conformément aux exigences nationales ainsi que celles des bailleurs de fonds, restent le suivi et l'évaluation en continu du projet et le renforcement des capacités des différentes parties prenantes.

##### **A) MISSION :**

Placé sous la supervision directe du coordinateur/coordonnateurs adjoints des projets REMP et DREAM-B, il sera chargé de suivre et évaluer les activités, résultats et objectifs du projet. Il doit :

1. Assurer le respect de la ligne de base et des objectifs intermédiaires et finaux du projet et une gestion axée sur les résultats;
2. Identifier et actualiser les indicateurs concernant les activités du projet ;
3. Définir les moyens pour la collecte et le suivi des indicateurs ;
4. Déterminer les modalités de traitement et périodicité des indicateurs ;
5. Fournir l'expertise nécessaire en termes d'études, d'analyses quantitatives et qualitatives
6. Contribuer et piloter l'élaboration et la mise en place des différents outils de S&E;
7. Participer à l'actualisation des données (enquêtes, analyse des besoins, etc.) ;
8. Assurer l'évaluation du taux d'exécution par activité ;
9. Assurer la coordination avec les UGPS, la SOMELEC ;
10. Préparer et participer aux comités de Pilotage et Technique ;
11. Élaborer et alimenter les supports digitaux mis en place dans le cadre du projet ;

12. Réaliser le rapport diagnostic de suivi-évaluation, trimestriel, semestriel du projet ainsi que d'autres rapports du projet ;
13. Identifier les difficultés dans la réalisation des activités du projet et proposer de solutions ;
14. Maintenir et archiver toute la documentation et la capitalisation pour le suivi du projet ;
15. Appuyer les autres membres de l'équipe du projet en cas de besoin ;
16. Assister les équipes d'audit ;
17. Evaluer l'action suivant le cadre des résultats en concertation avec l'unité de coordination régionale ;
18. Evaluer l'action suivant le cadre des résultats en conformité avec procédure du bailleur de fonds ;
19. Exécuter toutes autres tâches liées à ses fonctions sous la supervision du Coordonnateur et des coordinateurs adjoints REMP et DREAM-B.

## **B) Profil du responsable évaluation et suivi**

Avoir un diplôme d'ingénieur technique ou en planification, management ou gestion de projets (Bac +5 ou équivalent) en plus des conditions suivantes :

- ✓ Expérience professionnelle d'au moins à 10 ans dans la coordination des activités de suivi-évaluation idéalement dans des projets/programmes de développement ;
- ✓ Expérience dans la mise en œuvre des projets de coopération et/ou projets financés par les bailleurs de fonds ;
- ✓ Justifier d'une solide expérience dans la définition et l'implémentation d'indicateurs et de tableaux de bords de suivi et de performance ;
- ✓ Capacité de communiquer en public ;
- ✓ Expérience dans l'élaboration des rapports d'activités ;
- ✓ Expérience professionnelle dans l'organisation d'événements type conférence/séminaires ;
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique et des outils de planification ;
- ✓ L'expérience en projets concernant les droits humains et le genre sera un atout ;
- ✓ Une bonne capacité de communication en anglais sera un atout ;
- ✓ Excellente maîtrise des langues arabe et française, écrit et parlé (bonnes capacités de rédaction, de synthèse et d'analyse et de communication) ;
- ✓ Qualités personnelles et professionnelles ;
- ✓ Aptitude à respecter les délais, autonomie, aisance relationnelle, sens de l'organisation, esprit d'initiative ;
- ✓ Capacité à travailler en équipe et à s'adapter à un environnement soumis à de fortes pressions ;
- ✓ Bonne capacité rédactionnelle ;
- ✓ Bonne aptitude pour la communication et le travail en équipe ;
- ✓ Une expérience des projets financés par la Banque Mondiale est un atout.

## 6) Obligation de l'administration de SOMELEC

L'expert en suivi-évaluation recruté aura à sa disposition tous les documents et logistiques nécessaires à l'accomplissement de sa mission. Il lui sera proposé un contrat pour une durée d'un an renouvelable par suite d'une évaluation annuelle des performances.

## 7) Lieu et durée de la mission

Le consultant travaillera en plein temps comme membre de l'unité de gestion de projet pour une durée d'un (1) an renouvelable par note de service du Coordonnateur du Projet sous réserve de l'évaluation annuelle satisfaisante de ses performances et ce jusqu'à la fin du projet. Le poste sera basé à Nouakchott.

## 8) Grille d'évaluation des candidats

La grille d'évaluation des candidats est présentée dans le tableau suivant:

Désignation	Note
<p><b>1. Qualifications générales (Diplômes et expériences générales)</b></p> <p><b>Niveau académique (5 points)</b></p> <p>Le candidat doit être titulaire d'un diplôme de niveau <b>Bac+5</b> (Master, diplôme d'ingénieur ou équivalent reconnu) dans l'un des domaines suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Domaines techniques</b> (ingénierie, sciences appliquées, statistiques, économie, etc.)</li><li>• <b>Management</b> (management des organisations, management public, gestion stratégique, etc.)</li><li>• <b>Gestion de projet</b> (planification, gestion de projet, suivi-évaluation, développement local, etc.)</li></ul> <p><b>5 points</b> sont attribués si le diplôme est conforme aux domaines précisés ci-dessus. <b>0 point</b> si le niveau académique ou le domaine n'est pas pertinent.</p> <p>- Expériences générales :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Moins de 10 ans d'expérience : <b>0 point</b></li><li>• <b>10 ans</b> d'expérience : <b>10 points</b></li><li>• À partir de la <b>11<sup>e</sup> année</b>, <b>+0.5 point</b> par année supplémentaire</li><li>• Plafond : <b>15 points maximum</b> pour cette rubrique</li></ul>	20 points

<p><b>NB :</b> Le calcul des années d'expérience générale prendra en compte uniquement les expériences acquises <b>après l'obtention du diplôme de niveau Bac+5.</b></p>									
<p><b>2. Expériences spécifiques relatives aux prestations à effectuer</b></p> <p><b>2.1 Expérience en gestion et planification de projets complexes (30 points)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le candidat sera évalué sur le nombre de projets ayant un montant supérieur ou égale à 10 000 000 USD où il jouait le rôle principal de suivi et évaluation de ce projet en qualité de responsable suivi et évaluation ou planificateur principal ou poste similaire.</li> </ul> <table border="0" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Nombre de projets</th> <th style="text-align: left;">Points attribués</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 projet</td> <td>10 points</td> </tr> <tr> <td>2 projets</td> <td>20 points</td> </tr> <tr> <td>3 projets ou plus</td> <td>30 points</td> </tr> </tbody> </table> <hr/> <p><b>2.2 Expérience au sein des projets financés par des bailleurs de fonds (30 points)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Expérience dans un projet financé par bailleurs internationaux (Banque mondiale, BAD, UE, AFD, etc.) en étant Responsable ou chargé de suivi évaluation.</li> <li><b>3 points par année d'expérience</b>, jusqu'à un maximum de <b>10 ans</b> (30 points maximum).</li> </ul> <p><b><u>NB : Seuls seront considérés les expériences attestées par l'employeur</u></b></p>	Nombre de projets	Points attribués	1 projet	10 points	2 projets	20 points	3 projets ou plus	30 points	60 points
Nombre de projets	Points attribués								
1 projet	10 points								
2 projets	20 points								
3 projets ou plus	30 points								
<p><b>Maîtrise des outils de planification (10 points)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le candidat doit justifier d'une formation ou certification reconnue attestant d'une maîtrise pratique des logiciels de planification tels que <b>MS Project, Primavera</b>, ou un outil équivalent utilisé dans la gestion de projets.</li> <li>Les niveaux acceptés incluent, sans être limitatifs, l'un des critères ci-dessous : <ul style="list-style-type: none"> <li>Certification officielle (ex. Microsoft Project Certification, Primavera P6 Certification)</li> <li>Formation professionnelle validée par une attestation (au minimum 20 heures de formation pratique)</li> </ul> </li> <li>Un certificat ou une attestation pour l'un des critères cités ci-dessus doit être fourni pour l'attribution des points.</li> </ul>	10 points								
<p><b>Maîtrise des langues Arabe et française (5 points) (2,5 points/ langue)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le candidat doit justifier d'une maîtrise satisfaisante du français des langues Arabe et française.</li> </ul>	5 points								

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ce critère est rempli si le candidat : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Possède un diplôme délivré dans un établissement où le français est la langue principale d'enseignement, où</li> <li>○ Fournit une attestation officielle de niveau <b>B2 au minimum</b> du Cadre européen commun de référence pour les langues (CECRL).</li> <li>○ Pour la langue Arabe, Aucune pièce justificative supplémentaire n'est requise, la mention dans le CV étant suffisante.</li> </ul> </li> </ul>	
<p><b>Expérience d'avoir travaillé au sein des projets en Mauritanie</b> (Cette expérience doit être justifiée par une attestation d'employeur ou autre justificatif pertinent)</p>	2.5 points
<p><b>Maîtrise de la langue anglaise - 2,5 points</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ce critère peut être validé par : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Une attestation officielle de niveau <b>B1</b> selon le Cadre européen commun de référence pour les langues (CECRL),</li> <li>○ Ou une expérience professionnelle justifiant l'usage courant de l'anglais.</li> <li>○ Ou une formation académique en anglais</li> </ul> </li> </ul> <p>Les critères ci-dessus doivent être prouvés via des attestations/certificats pour être considérés.</p>	2.5 points
<b>Total</b>	<b>100 points</b>

**NB : Les candidats qui auront un age supérieur ou égale à 62 ans à la date de 30 Août 2025 ne seront pas éligibles à ce poste.**