

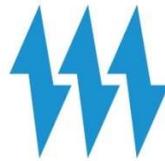
REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE

Honneur - Fraternité - Justice



MINISTERE DE L'ENERGIE ET DU PETROLE

SOCIETE MAURITANIENNE D'ELECTRICITE (SOCIETE MERE)



UNITE DE GESTION DU PROJET

PROJET DE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES ENERGETIQUES ET APPUI
AU SECTEUR MINIER » (DREAM - P179383)

DREAM-B SOMELEC

**Termes de référence pour le recrutement d'Ingénieur Electricien de
Postes HT**

SEPTEMBRE 2025

I- CONTEXTE

1) CONTEXTE Générale

La Mauritanie est un pays aride d'Afrique de l'Ouest, avec un ensemble complexe de défis de développement. Sa population de 4,927 millions d'habitants (ANSADE 2023) a augmenté de 3,1% par an depuis 2013. Malgré une décennie de croissance, un des défis majeurs pour la Mauritanie est la diversification dans les secteurs créateurs d'emplois. La détérioration de l'économie mondiale en 2020 due à la pandémie de COVID-19 a entraîné une contraction du PIB réel de la Mauritanie de 3,6% en 2020, après une croissance de 5,9% en 2019. La croissance économique a été principalement tirée par l'industrie extractive et minière, la pêche et le secteur de la construction. Les moteurs sous-jacents de la croissance ont été l'augmentation des prix du fer, de l'or et du cuivre sur les marchés internationaux, ainsi que d'importants investissements gouvernementaux dans les infrastructures publiques. Les exportations mauritaniennes sont largement dominées par les industries extractives (53%) et la pêche (45%), des secteurs qui ne sont pas encore enclins à la création d'emplois importants. Le gouvernement a fait de la diversification économique et du développement régional des priorités pour favoriser la création d'emplois. Pour répondre au défi de la pauvreté et soutenir le développement économique du pays, actuellement principalement concentré à Nouakchott, Nouadhibou et autour des quelques mines, le gouvernement promeut un programme de développement régional. Pour relever ces défis, le Gouvernement a adopté la Stratégie de Croissance Accélérée et de Prospérité partagée (SCAPP), qui comprend pour le secteur de l'énergie un ambitieux programme d'électrification de l'ensemble des localités urbaines et rurales à l'horizon 2030. La stratégie s'articule autour des trois piliers suivants : - favoriser une croissance plus élevée, durable et inclusive créatrice d'emplois dans les secteurs qui présentent un potentiel élevé pour l'emploi tels que l'agriculture, les activités pastorales et la pêche. L'objectif est d'améliorer les infrastructures publiques, de promouvoir le développement du secteur privé en améliorant le climat des affaires, de développer les partenariats public-privé, d'élargir l'accès des petites et moyennes entreprises aux services financiers et de favoriser l'investissement direct étranger ; - développer le capital humain et améliorer l'accès aux services sociaux de base, en visant en priorité l'accès et la qualité de l'éducation, la formation professionnelle et la santé ; - renforcer de la gouvernance. A ce titre, une nouvelle loi organique des finances renforcera la transparence et la responsabilisation.

2) Contexte sectoriel

La stratégie d'électrification en Mauritanie est définie dans la SCAPP avec pour objectifs sectoriels: (i) le développement de nouvelles capacités de production à partir des ressources nationales, dont le gaz naturel; (ii) l'extension du réseau de transport et l'interconnexion avec les pays voisins; (iii) l'augmentation de la part des énergies

renouvelables dans le mix énergétique et (iv) la mise en œuvre des solutions hors réseau dans les zones rurales reculées. La Société Mauritanienne d'Electricité (GROUPE SOMELEC) intervient sur l'ensemble des segments d'activités de l'électricité, à savoir la Production, le Transport, la Distribution et TDRSPM_ Projet REMPSOMELEC-Société mère 3 la Commercialisation. Le secteur de l'électricité en Mauritanie a bénéficié d'investissements importants dans les infrastructures électriques, en particulier dans les systèmes de production et de transport, avec une part croissante d'énergies renouvelables. La puissance installée totale en 2020, au niveau de la SOMELEC est de 518 MW, dont 327 MW sont disponibles. La production d'énergie renouvelable comprend (i) une centrale éolienne de 30 MW à Nouakchott (2017), (ii) deux centrales solaires de 15 MWc et 50 MWc à Nouakchott mises en service respectivement en 2013 et 2017, (iii) une centrale éolienne de 100 MW mise en service en 2023 à Boulenouar et (iv) les parts de la Mauritanie dans la centrale hydroélectrique de Manantali (30 MW), la centrale hydroélectrique de Felou (18 MW) et 47 MW qui représentent la quote-part de la centrale de Guoina. La Mauritanie a réalisé un important programme de construction de réseau de transport de l'énergie électrique visant à desservir les grands centres nationaux de consommation notamment les lignes HT Nouakchott - Nouadhibou, la ligne Sélibabi - Mbout et la ligne 225 kV Nouakchott-Keur Per et des autres sont en cours d'exécution, Nouakchott - Zouerate, et à créer et/ou à consolider les interconnexions avec les pays limitrophes (et Nouakchott - Néma avec dérivation vers Kayes).

3) DESCRIPTION DU PROJET

Actuellement, la part de la population ayant accès à l'électricité est estimée à 54,6%. Derrière ce chiffre se cache une importante disparité entre le taux d'accès à l'électricité en milieu rural, estimé à moins de 10%, et le taux d'accès en milieu urbain, estimé à 91%. Le gouvernement de la Mauritanie vise à atteindre une couverture universelle dans les localités urbaines en 2027 et à doubler le taux d'accès en milieu rural par rapport à la situation en 2019. Pour 2030, l'objectif est l'accès universel au service public d'électricité. Dans le cadre de la stratégie nationale d'électrification, il a été identifié les options d'électrification les moins coûteuses et qui explore la planification des investissements pour atteindre cet objectif d'électrification universel en Mauritanie. Pour atteindre l'accès universel au service public d'électricité, il faut électrifier plus de 2 000 localités à l'horizon 2030. Le secteur de l'électricité en Mauritanie est en pleine phase de transition, de nombreux projets de développements des réseaux et de nouvelles sources de production d'énergies sont en cours de développement. Le réseau moyenne tension se développe principalement au sud du pays, où vit la majorité de la population rurale. Des axes de transport d'électricité haute tension sont en développement pour connecter les centres de consommation au Nord du pays au réseau interconnecté. La dorsale Ouest -Est est en cours de développement. Le Gouvernement de la République Islamique de Mauritanie a obtenu un financement de

la Banque Mondiale afin de couvrir le coût de réalisation d'une partie du projet de la ligne Haute Tension 225 kV Nouakchott - Néma et l'électrification rurale ainsi que la valorisation des énergies renouvelables (REMP). Qui s'inscrit dans le cadre Projet d'Interconnexion Electrique en 225 kV Mauritanie-Mali et de développement de centrales solaires associées (PIEMM). Dans le cadre de la mise en œuvre du projet DREAM-B qui consiste à l'installation d'une composante de stockage de batteries (BESS) de 35 MW,

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet DREAM-B, la SOMELEC envisage de recruter un ensemble d'experts dont **un Ingénieur électricien chargé du volet Posteélectrique**

II. Mission et profil de l'Ingénieur Electricien Postes

L'Ingénieur électricien chargé du volet Postes électriques doit assurer, sous la responsabilité du Coordonnateur de l'UGP et le Coordinateur Adjoint les études et le suivi de la mise en œuvre des activités de la composante poste du projet conformément à l'accord de financement, au manuel de procédures et aux documents du Projet.

A) Mission

- 1) Assure le suivi des documents techniques de la composante postes au niveau des études, des travaux et des essais ainsi que la mise en service ;
- 2) Veille à la mise à jour du planning d'exécution de la composante postes ;
- 3) Assure avec l'ingénieur conseil le suivi et le contrôle des travaux prévus aux marchés et de ses éventuels avenants ;
- 4) Suit les rapports entre le projet et les différentes structures de la SOMELEC impliquées dans ce projet ;
- 5) Suit les rapports entre le projet et les autorités administratives locales et les communes bénéficiaires ;
- 6) Assiste aux différentes réunions périodiques relatives au suivi d'exécution du projet ;
- 7) Vérifie les attachements, décomptes et factures des Ingénieurs conseils et les suit et introduit après validation dans le circuit de règlement ;
- 8) Vérifie les attachements, décomptes et factures des entreprises chargées d'exécution des travaux déjà certifiées par l'Ingénieur conseil et les introduit et suit après validation dans le circuit de règlement ;
- 9) Assure le suivi des études et du marché de l'Ingénieur conseil relatif à ce projet ainsi que les études faites par d'autres consultants dans le cadre du projet ;
- 10) Effectue les visites des différents sites des activités du Projet et contrôle la qualité des travaux exécutés en relation avec l'Ingénieur conseil ;
- 11) Participe à la planification avec le Coordinateur de l'UGP et le Coordinateur Adjoint des actions du Plan de Travail Annuel ;

- 12) Prépare avec le Coordinateur Adjoint les TDR pour les activités postes nécessitant une étude supplémentaire ;
- 13) Participe à la validation des études et à l'organisation de consultations dans le cadre des investissements financés par le bailleur de fonds pour la composante postes ;
- 14) Participe aux activités entreprises par les Experts Social / Genre et Environnement du projet à l'évaluation des besoins et l'animation des sessions de formation ;
- 15) Elabore les comptes rendus et rapports périodiques d'activités de la composante postes ;
- 16) Participe aux activités de l'Unité de gestion du projet pour la révision et la validation des DAO des travaux et les TDR des bureaux de suivi des travaux de la composante postes ;
- 17) Participe à la validation des DAO du projet d'électricité pour la composante postes ;
- 18) Exécute toutes autres tâches liées à ses fonctions sous la supervision du Coordonnateur et du responsable t.

B) Profil de l'Ingénieur électricien postes HT

Pour accomplir la présente mission, le candidat idéal doit être titulaire d'un diplôme d'ingénieur électricien (BAC + 5) ou équivalent et justifier des expériences et aptitudes

Suivantes :

- Avoir une expérience générale de 07 ans dans le domaine de l'Énergie Électrique ;
- Avoir une expérience spécifique avérée, en terme de nombre de projet, dans la maîtrise d'ouvrage et/ou réalisation des travaux et/ou suivi et contrôle pour des projets de postes HTA/HTB ;
- Bonne connaissance des normes, standards de réseaux électriques et logiciel de conception des postes HTA/HTB ;
- Bonne maîtrise du français à l'écrit et à l'oral, l'expression en arabe et en anglais est vivement souhaitée ;
- Connaissance de l'outil informatique ;
- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire, sous pression, pouvoir effectuer des déplacements à l'intérieur du pays dans des zones reculées ;
- Maîtrise les logiciels de simulation électrique tels que PSSE ou POWERFACTORY.

III. Obligation du consultant

Le consultant recruté aura à sa disposition tous les documents et logistiques nécessaires à l'accomplissement de sa mission. Il lui sera proposé un contrat pour une durée d'un an renouvelable suite à une évaluation annuelle des performances.

IV. Lieu et durée de la mission

Le consultant sera basé à Nouakchott, avec la possibilité d'effectuer des missions de terrain dans la zone d'intervention du Projet ou au besoin dans d'autres lieux en relation avec l'exécution du projet.

V. Grille d'évaluation des candidats

La grille d'évaluation des candidats est présentée dans le tableau suivant :

Désignation	Note
<p>1. Qualifications générales (Diplômes et expériences générales)</p> <p>1-1- Niveau académique minimal (Bac+5 ans) = 10 pts ;</p> <p>1-2- Expériences générales :</p> <p>+0 Point si n inférieur à 07 ans ;</p> <p>+10 Points si n= 07 ans ;</p> <p>+1Point pour chaque année d'expérience additionnelle à partir du 8^{ième} année jusqu'à un maximum de 15 points pour l'expérience générale.</p> <p>n:nombre d'année.</p>	25 Points
<p>2. Expériences spécifiques relatives aux prestations à effectuer</p> <p>2.1 Expérience spécifique avérée, en terme de nombre d'année, dans la maîtrise d'ouvrage et/ou réalisation et construction et/ou suivi et contrôle des projets de postes HTA/HTB (20 Points à raison de quatre (04) points par an) ;</p> <p>2.2 Expérience spécifique avérée, en terme de nombre de projet, dans la maîtrise d'ouvrage et/ou réalisation des travaux et/ou suivi et</p>	50 Points

<p>contrôle pour des projets de postes HTA/HTB (15 points à raison de 5 points par projet) ;</p> <p>2.3 Expérience spécifique avérée, en tant que ingénieurélectricien, dans des structures financées par la Banque Mondiale, BAD, AFD, BEI... ect)</p> <p>(15 points à raison de 5 points par an) ;</p>	
<p>Bonne connaissance des logiciels de simulation électrique tels que PSSE ou POWERFACTORY, etc. Cette expérience devra être justifiée par une attestation de formation de plus d'une semaine ou une confirmation d'utilisation validée par l'employeur.</p>	10 Points
<p>Maitrise de l'outil informatique (Word,Excel, PowerPoint ...)</p>	05 Points
<p>Maitrise de la langue française</p>	05Points
<p>Avoir travaillé en Mauritanie</p>	05 Points
<p>Total</p>	100 points

Toutes les références d'expérience spécifique doivent être dûment attestées par l'employeur ; à défaut, elles ne seront pas prises en compte.

L'âge limite des candidats est limité à 63 ans.