

Expert.e national.e perlé.e en formation et mentorat des équipes sanitaires

Contexte

Expertise France

Agence publique, Expertise France (EF) est l'acteur interministériel de la coopération technique internationale, filiale du groupe Agence française de développement (groupe AFD). Deuxième agence par sa taille en Europe, elle conçoit et met en œuvre des projets qui renforcent durablement les politiques publiques dans les pays en développement et émergents.

Elle intervient dans le monde sur plusieurs domaines clés du développement et contribue aux côtés de ses partenaires à la concrétisation des objectifs de développement durable (ODD). Un des domaines prioritaires est la santé : EF intervient à travers le renforcement des systèmes nationaux de santé, l'appui à la définition et à la mise en œuvre des politiques de santé ; la contribution à l'améliorer de la santé des populations vulnérables et le renforcement des acteurs de la société civile ; la promotion de la santé sexuelle reproductive maternelle, néonatale et infantile ; le développement de l'hygiène hospitalière et sécurité des soins ; le renforcement des capacités des pays dans la lutte contre les épidémies ; le développements des partenariats hospitaliers ; élaboration et développement de projets d'hôpitaux.

Pour un monde en commun. En savoir plus : www.expertisefrance.fr

ZéroVIH : Sauver les Vies des Mères et des Enfants en Mauritanie

En Mauritanie, bien que la prévalence du VIH demeure faible dans la population générale, la lutte contre l'épidémie fait face à des défis majeurs. L'accès au dépistage reste particulièrement limité dans les zones rurales et pour les jeunes, tandis que la Prévention de la Transmission Mère-Enfant n'est pas encore systématiquement intégrée aux consultations prénatales. Cette situation s'explique par plusieurs facteurs : des ruptures fréquentes dans l'approvisionnement en réactifs et médicaments, un personnel soignant insuffisamment formé, la persistance de discriminations envers les personnes vivant avec le VIH, et des infrastructures sanitaires qui ne répondent pas aux besoins.

Pour atteindre l'objectif d'élimination de la transmission mère-enfant d'ici 2030, une approche globale est nécessaire. Celle-ci doit passer par un renforcement du système de santé à tous les niveaux, une amélioration significative de la gestion des stocks de produits de santé, et une promotion accrue des droits et services en santé sexuelle et reproductive. Ces efforts doivent s'accompagner d'actions concrètes pour réduire la mortalité maternelle et infantile, tout en luttant activement contre les inégalités de genre qui persistent dans le pays.

Le projet ZéroVIH, sur financement de l'Initiative, a débuté en février 2025 pour une durée de 24 mois. L'objectif général du projet est de **contribuer à la triple élimination de la transmission verticale du VIH et des maladies materno-fœtales telle que la syphilis et de l'Hépatite B, en Mauritanie dans le cadre de la réduction de la morbi-mortalité du couple mère-enfant.**

Le projet est porté par Expertise France en collaboration avec le Ministère de la Santé mauritanien, et mise en œuvre avec l'appui des deux partenaires de mise en œuvre, l'ONG française Santé Sud, et une organisation de la Société Civile (OSC) mauritanienne SOS Paires Éducateurs.

Description de la mission

Sous la supervision de la cheffe du projet ZéroVIH, basée à Nouakchott, et en coordination étroite avec l'expert technique international (ETI) perlé en gestion des services de santé, le/la consultant-e national-e perlé.e recruté.e aura pour mission principale de mettre en œuvre les activités de formation théorique et de mentorat au profit des membres de l'équipes cadre de la Direction Régionale de la Santé (DRS) de l'Assaba et des deux équipes cadres des moughataas ciblées par le projet, celles de Kiffa et de Guérou.

L'objectif général est de renforcer leurs compétences techniques et managériales afin d'assurer une meilleure gouvernance et un pilotage efficace des services de santé, en particulier dans le domaine de la santé sexuelle et reproductive (SSR) et de la prévention de la transmission mère-enfant (PTME). Le/la consultant-e veillera à la mise à jour des contenus de formation, à leur animation et contribuera à l'accompagnement des membres des équipes cadres, pour garantir la traduction des formations reçues dans les pratiques professionnelles.

Objectifs spécifiques

- S'approprier les contenus des modules de formations théoriques et proposer (si nécessaire) des adaptations aux besoins des membres des équipes cadres de l'Assaba.
- Organiser et contribuer à l'animation des sessions de formation.
- Contribuer à l'élaboration d'un plan de mentorat post-formation des équipes cadres et à sa mise en œuvre,
- Élaborer un rapport pour chacune des formations réalisées.

Activités principales

Phase 1 – Préparation et planification :

- Contribuer à l'élaboration du plan de formation et de mentorat en concertation avec les directeurs centraux impliqués, la DRS de l'Assaba et les formateurs concernés.
- Mobiliser les formateurs et contribuer à l'adaptation (si nécessaire) des outils pédagogiques et supports des formations identifiées.

Phase 2 – Mise en œuvre des formations théoriques :

- Organiser les sessions de formation (TDR, organisation logistique, invitation, etc.).
- Contribuer à l'animation de toutes les sessions de formation.
- Évaluer les connaissances des participants à chaque début et fin de formation.

Phase 3 – Mentorat et accompagnement :

- Contribuer à mettre en œuvre le dispositif de mentorat post-formation, en collaboration avec l'ETI.
- Contribuer à l'accompagnement des membres des EC pour la traduction des formations reçues dans les pratiques professionnelles
- Suivre les progrès et proposer des ajustements.

Phase 4 – Rapportage :

- Produire un mini-rapport (2 à 3 pages) par formation et un rapport final (15 à 20 pages) qui documente les expériences et les leçons apprises.

Profil souhaité

Formation

- Master ou diplôme équivalent en santé publique, gestion des services de santé, ou disciplines connexes.

Expérience :

- Minimum 5 ans d'expérience dans la formation, le renforcement des capacités ou le mentorat dans le secteur de la santé.
- Expérience dans l'organisation et l'animation de sessions de formation en Mauritanie,
- Expérience ou bonne connaissance du système de santé mauritanien.

Compétences :

- Excellentes compétences pédagogiques et de facilitation.
- Maîtrise des outils de formation participative.
- Bonne capacité de rédaction et de rapportage en français.
- Compétences en communication et négociation
- La maîtrise de l'arabe serait un atout.

Livrables attendus

- Plan de formation et de mentorat finalisé.
- Modules de formation finalisés.
- Rapports de chaque session de formation.
- Rapport final de capitalisation.

Processus de validation

Chaque livrable sera examiné et validé par l'équipe projet (Expertise France et partenaires) dans un délai de 2 semaines après soumission. Des ajustements pourront être demandés.

Candidature, durée et modalités

- Type de contrat : prestation de service
- Durée : de 10 à 12 mois
- Prise de poste : octobre 2025.

- Volume estimatif : 80 jours.

Dossier de candidature:

- Lettre de motivation (1 page)
- CV actualisé.
- Offre technique (note méthodologique) – 3 pages max.
- Offre financière.
- Contacts de 2 références professionnelles.

À envoyer au plus tard le 08/10/2025 à l'adresse : sara.pizzocar@expertisefrance.fr et valerie.audemard@expertisefrance.fr

Critères de sélection:

- Formation et compétences techniques.
- Expérience en formation et mentorat.
- Connaissance du contexte mauritanien.
- Qualité de l'offre technique et financière.