Termes de Référence (TdR) – Chef d'Équipe Distribution

Projet RET–PAM – Région du Hodh El Chargui, Mauritanie

1. Contexte du projet

Dans le cadre de son partenariat stratégique avec le Programme Alimentaire Mondial (PAM), RET International met en œuvre un projet humanitaire visant à réduire l'insécurité alimentaire et nutritionnelle des réfugiés maliens vivant hors du camp de Mbera, ainsi que des communautés hôtes vulnérables, dans la wilaya du Hodh El Chargui.

Ce projet repose sur une approche intégrée combinant :

- l'assistance alimentaire via distributions de vivres et transferts monétaires (CBT),
- la sensibilisation à la nutrition, à l'hygiène et à la santé primaire,
- le renforcement des capacités communautaires,
- l'intégration de la protection et de la prévention des risques de vulnérabilité.

Afin d'assurer une mise en œuvre opérationnelle efficace et conforme aux standards du PAM, RET recrute **plusieurs Chefs d'Équipe Distribution**, basés à Bassikounou, pour une durée initiale de 6 mois renouvelable.

2. Titre du poste

Chef d'Équipe Distribution (profils Nutrition et Protection)

3. Lieu d'affectation

Bassikounou (wilaya du Hodh El Chargui), avec déplacements fréquents sur les sites de distribution.

4. Durée du contrat

6 mois, renouvelable selon performance et disponibilité de financements.

5. Objectif du poste

Le/la Chef d'Équipe Distribution est responsable de la bonne conduite des activités de distribution (vivres et/ou cash) dans un site assigné.

Selon leur profil technique (nutrition ou protection), les Chefs d'Équipe Distribution auront également pour mission :

- soit d'intégrer l'analyse et les bonnes pratiques nutritionnelles dans les activités,
- soit d'assurer la prévention et l'identification des cas de protection, en lien avec les mécanismes de référencement existants.

Ils/elles travaillent sous la supervision directe du **Chef de Projet** basé à Bassikounou et en coordination étroite avec les partenaires (PAM, HCR, autorités locales, comités communautaires).

6. Responsabilités principales

6.1. Responsabilités communes (tous profils)

- Organiser et superviser les distributions alimentaires (vivres/CBT) dans le respect des standards du PAM.
- Garantir l'ordre, la sécurité, l'équité et la transparence des opérations sur les sites.
- Assurer la coordination avec les comités communautaires et les autorités locales avant, pendant et après les distributions.
- Vérifier la conformité des listes de bénéficiaires et encadrer les procédures d'enregistrement/contrôle.
- Documenter les incidents logistiques, sécuritaires ou sociaux et proposer des mesures correctives rapides.
- Participer activement aux mécanismes de redevabilité (collecte de feedback, gestion des plaintes).
- Produire des rapports réguliers (journaliers/hebdomadaires) consolidant les données du site.
- Garantir l'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite.

6.2. Responsabilités spécifiques – Profil Nutritionniste

- Intégrer des sessions de sensibilisation nutritionnelle lors des distributions (alimentation diversifiée, pratiques pour enfants de moins de 5 ans, santé maternelle).
- Réaliser ou appuyer l'analyse nutritionnelle des données collectées sur le terrain.

- Former les relais communautaires et les membres des comités sur les pratiques alimentaires adaptées.
- Contribuer à la conception et diffusion de supports éducatifs adaptés au niveau de littératie des bénéficiaires.
- Participer aux enquêtes post-distribution (PDM) incluant des indicateurs nutritionnels.
- Collaborer avec les structures de santé locales pour le suivi de la malnutrition aiguë/modérée.
- Contribuer au système de surveillance nutritionnelle du PAM.

6.3. Responsabilités spécifiques – Profil Protection

- Identifier et documenter les cas de vulnérabilité (enfants non accompagnés, personnes handicapées, VBG, personnes âgées isolées).
- Assurer le référencement des cas à risque vers les services spécialisés (HCR, structures de santé et protection sociale locales).
- Renforcer la prévention des violences basées sur le genre (VBG) à travers des séances de sensibilisation communautaire.
- Garantir le respect et la diffusion des principes de protection (PSEA, confidentialité, non-discrimination).
- Contribuer au fonctionnement du mécanisme de plaintes et feedback (CFM), en veillant à son accessibilité pour les femmes et groupes vulnérables.

7. Profil recherché

Formation

- Diplôme universitaire dans l'un des domaines suivants :
    - Nutrition, santé publique, sciences infirmières (pour le profil Nutrition) ;
    - Droit, psychologie, sciences sociales, travail social (pour le profil Protection).

Expérience professionnelle

- Minimum 3 ans d'expérience dans des projets humanitaires de sécurité alimentaire, nutrition ou protection.

- Expérience avérée dans la gestion de distributions (vivres ou cash).
- Familiarité avec les standards du PAM et les normes humanitaires internationales.
- Expérience en renforcement des capacités communautaires fortement souhaitée.

Compétences techniques

- Bonne maîtrise des outils de collecte et suivi de données (Excel, Kobo/ODK).
- Connaissance des standards SPHERE, principes de protection et normes nutritionnelles.
- Maîtrise des procédures de référencement (profil Protection).
- Aptitude à concevoir et animer des sessions de sensibilisation (profil Nutrition).

Compétences linguistiques

- Excellente maîtrise du français (oral et écrit).
- Connaissance pratique du hassaniya et/ou du pulaar est fortement souhaitée.
- Anglais est un atout.

Compétences personnelles

- Rigueur, sens de l'organisation et capacité d'adaptation en contexte difficile.
- Capacité à travailler sous pression et à gérer des foules lors des distributions.
- Sensibilité interculturelle et respect strict des principes humanitaires.
- Engagement en faveur de l'éthique, de la transparence et de la protection des bénéficiaires.

8. Conditions particulières

- Disponibilité pour des déplacements fréquents dans les localités avoisinantes.
- Respect strict des protocoles de sécurité et des politiques internes de RET (dont PSEA).

9. Modalités de candidature

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre :

- Un CV détaillé;

- Une lettre de motivation précisant clairement le **profil choisi (Nutrition ou Protection)**.

Les candidatures doivent être transmises à **maur.courrier@theret.org**, avec pour objet : **« Candidature – Chef d'Équipe de Distribution»**

Date limite : **15/10/2025**

NB : Le processus de recrutement pourra être clôturé avant la date limite de dépôt des candidatures dès lors qu'un candidat répondant aux critères requis aura été retenu.

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.