

Termes de référence pour les contrats individuels
(Entrepreneurs individuels, consultants et boursiers)

(Cette description de mission de travail fait partie intégrante du contrat individuel)

Bureau demandeur (entité recruteuse) : Unité de développement – Section
Environnement/Énergie

1. Détails du projet (ou détails ABOD) :

Titre du projet : Fonds d'innovation du HCR

Titre du poste de consultant : Consultant junior (énergie et environnement)

Objectif du projet: Concevoir et mettre en œuvre des stratégies de changement de comportement, notamment des campagnes de sensibilisation ciblées et des mécanismes de crédit vert, pour améliorer l'accès des réfugiés au GPL dans le cadre du modèle de paiement à l'utilisation.

P:

Projet n° : E11265

2. Durée et dates de la affectation:

À partir de: 2 mois / **Du** : 01.11.2025 **Au** : 31.12.2025

Travail à 100 % (temps plein) pendant la période susmentionnée : Oui Non (si non spécifié)

Fonctionnement Heures (*vérifier un*). (X) (Applicable du lundi au jeudi de 8h00 à 17h45 (y compris une heure de pause déjeuner) le vendredi de 8h00 à 13h00 (X) Non applicable

Nombre total de jours/semaines/mois à travailler : **2 mois.**

3. Lieu(x) (préciser si vous travaillez à domicile) : Bassikounou, Mauritanie

4. Déplacement professionnel et/ou mission applicable Oui Non

Si oui, précisez la ou les destination(s) et la ou les période(s) :

5. Honoraires proposés (journaliers/hebdomadaires/mensuels/forfaitaires) et devise :

Montant budgétaire total alloué pour le contrat individuel (y compris les frais de déplacement et les indemnités journalières, etc.) : **5,000 USD.**

Calendrier de paiement : **mensuel (2,500 USD / mois)**

Contexte général du projet ou de la mission

Le HCR en Mauritanie fournit protection et assistance à environ 309 000 réfugiés maliens dans la région aride du sud-est, où se trouve le camp de réfugiés de Mbera. La situation sécuritaire au Mali reste instable et aucun retour à grande échelle n'est prévu. Les Maliens continuent d'arriver en Mauritanie dans le cadre de flux migratoires mixtes.

Le Sahel est la région la plus touchée par le changement climatique, avec un scénario de hausse de +3 degrés par rapport à la moyenne mondiale de 1,5 degré d'ici 2050. Ces dernières années, la région a connu une baisse globale des précipitations, ainsi qu'un appauvrissement des sols dû à la surexploitation agricole et à la déforestation progressive des savanes d'origine, conséquence de la coupe de bois de chauffage, des feux de brousse et du pâturage des animaux. La crise rend désormais encore plus difficile et dangereux l'accès des éleveurs nomades aux pâturages et celui des agriculteurs à leurs terres pendant les périodes critiques de la saison de croissance, ce qui pourrait menacer la sécurité alimentaire ainsi que la coexistence pacifique avec la communauté d'accueil.

En Mauritanie, en particulier dans la région de Hodh Chargui où se trouve le camp de réfugiés de Mbera, l'impact de l'afflux de réfugiés sur l'environnement et les ressources naturelles disponibles pour l'élevage transhumant et la cuisine a entraîné une déforestation rapide et une concurrence pour les rares sources d'eau. Bien que les relations entre les réfugiés et les communautés d'accueil restent pacifiques, elles pourraient être compromises à long terme par une pression importante sur les ressources naturelles. Le HCR met actuellement en œuvre plusieurs initiatives dans le camp de Mbera et les communautés environnantes afin de préserver les ressources naturelles restantes dans la région. C'est dans ce cadre que le bureau du HCR en Mauritanie cherche actuellement à mener une étude environnementale complète afin d'orienter ses interventions.

Depuis 2024, le HCR conçoit un projet visant à promouvoir l'accès au GPL grâce à des mécanismes de crédit vert, créant ainsi un lien direct avec l'inclusion financière via des institutions de microfinance (IMF). Le projet est actuellement en phase de mise en œuvre, et l'objectif de cette consultation est de mener une évaluation des changements de comportement afin d'évaluer dans quelle mesure l'accès aux crédits verts et le système mis en place ont contribué à promouvoir l'adoption durable du GPL parmi les populations réfugiées.

6. Sécurité et santé au travail Considérations

Pour consulter les considérations relatives à la sécurité et à la santé au travail pour des lieux d'affectation spécifiques, veuillez consulter ce lien : <https://wwwnc.cdc.gov/travel>

7. Objectif général et portée de la mission

Sous la supervision directe de l'équipe Énergie et environnement du HCR, le consultant se concentrera sur les tâches clés suivantes :

a) Évaluation des changements de comportement et des systèmes de paiement

- Évaluer le fonctionnement du modèle PAYG/« Pay-as-you-save » (payez au fur et à mesure que vous économisez) pour les ménages vulnérables, y compris leurs capacités de paiement, leurs préférences et leurs difficultés (par exemple, contraintes de liquidité, obstacles technologiques, coûts de transaction).
- Recueillir les commentaires des utilisateurs afin de comprendre les facteurs comportementaux et les obstacles à l'adoption du GPL.

b) Identifier et tester des solutions pour améliorer l'accessibilité

- Proposer des améliorations pratiques et conviviales aux systèmes de paiement (par exemple, l'argent mobile) sur la base des résultats de l'évaluation.

c) Collaboration entre les parties prenantes et renforcement des capacités

- Soutenir les campagnes de sensibilisation et les supports de formation afin de lever les

obstacles comportementaux et de promouvoir l'adoption du GPL.

d) **Analyse comparative et recommandations**

- Réaliser une analyse comparative des technologies de paiement à l'utilisation (PAYG) et des approches de financement disponibles, en évaluant les coûts, la fiabilité et l'adéquation au contexte des réfugiés.
 - Formuler des recommandations concrètes pour la mise à l'échelle et la durabilité.

e) **Documentation et rapports**

- Consolider les conclusions, les enseignements tirés et les meilleures pratiques dans un rapport final contenant des orientations claires pour les interventions futures.

8. Niveau requis, qualifications et expérience professionnelle

Niveau de responsabilités requis (indiquer le cas échéant) pour les entrepreneurs individuels et les boursiers :

- Soutien de niveau débutant
 Soutien de niveau intermédiaire
 Soutien de niveau supérieur
 Professionnel local
 Niveau Professionnel de niveau junior
 Professionnel de niveau supérieur

OU

- La mission est destinée à un consultant individuel

Qualifications et expérience requises (diplôme requis, années d'expérience professionnelle, domaine d'expertise, langue requise) :

Éducation : diplôme universitaire en ingénierie des énergies renouvelables, environnement, sciences sociales ou domaine connexe.

Expérience : Au moins 1 an d'expérience dans la gestion de projets liés à l'accès à l'énergie ou dans des projets liés à la protection de l'environnement dans la région de Hordh El Chargui (HEC), en Mauritanie.

Connaissances et compétences :

L'expert doit posséder les qualifications et compétences suivantes :

1. **Formation** : au minimum un diplôme de licence (Bac+3) spécialisé dans les énergies renouvelables ou le développement durable, avec des compétences spécifiques telles que la gestion de projet et la maîtrise de l'informatique.
2. **Connaissances techniques** : une compréhension approfondie des différentes technologies de cuisson propres telles que les cuisinières à haut rendement, les fours solaires, les cuisinières à biomasse améliorées, etc. est nécessaire. Cela inclut également la connaissance des combustibles alternatifs tels que le biogaz, les biocarburants, etc.
3. **Expertise en matière d'énergies renouvelables** : une solide compréhension des sources d'énergie renouvelables applicables dans le contexte d'un camp de réfugiés est essentielle. Cela inclut la capacité d'évaluer les ressources disponibles telles que l'ensoleillement, le vent, etc.
4. **Compétences en gestion de projet** : la capacité à planifier, coordonner et mettre en œuvre des projets de cuisson propre dans des environnements complexes tels que les camps de réfugiés est cruciale. Cela implique une gestion efficace des ressources, des délais et des budgets.
5. **Sensibilité culturelle** : une compréhension approfondie des contextes culturels et sociaux des réfugiés est nécessaire pour adapter les solutions de cuisson propres de manière appropriée et respectueuse.

6. **Compétences en communication** : la capacité à communiquer efficacement avec les différentes parties prenantes, notamment les agences humanitaires, les responsables des camps et les réfugiés eux-mêmes, est essentielle à la réussite du projet.

7. **Compétences en matière d'évaluation des besoins** : capacité à évaluer les besoins énergétiques spécifiques des populations réfugiées, en tenant compte de facteurs tels que le nombre de personnes, les types de repas préparés, etc.

8. **Adaptabilité** : la capacité à s'adapter rapidement à des situations changeantes et imprévues est indispensable dans un contexte humanitaire dynamique tel que les camps de réfugiés

9. Suivi et contrôles de progression (exigences en matière de rapports, périodicité, format, délais) :

La durée estimée de la mission de conseil est de deux mois. Le format de chaque livrable pour chaque tâche sera convenu d'un commun accord, qu'il s'agisse d'un e-mail, d'un rapport d'étude, d'une présentation PowerPoint, d'une téléconférence, etc. À la fin de la mission, le consultant fournira les résultats suivants :

R1 : Rapport d'évaluation des changements de comportement

- Analyse de l'influence de l'accès aux crédits verts et aux systèmes PAYG sur l'adoption du GPL, les comportements de paiement et les pratiques culinaires des ménages réfugiés.
- Identification des obstacles, des facteurs favorables et des recommandations d'amélioration.

R2 : Étude sur l'accessibilité des systèmes de paiement

- Évaluation des besoins, des capacités et des préférences en matière de paiement des ménages vulnérables.
- Recommandations pour des mécanismes de paiement conviviaux et flexibles, adaptés au contexte des réfugiés.

R3 : Évaluation pilote/de démonstration

- Documentation de tout test ou démonstration à petite échelle des améliorations proposées au système de paiement, avec les commentaires des utilisateurs et des parties prenantes.

R4 : Cadre d'engagement des parties prenantes et de renforcement des capacités

- Recommandations visant à renforcer les partenariats avec les autorités locales, les IMF, les partenaires privés et les acteurs humanitaires.
- Conseils sur les campagnes de sensibilisation et de formation communautaires visant à soutenir l'adoption du GPL.

R5 : Rapport final de consultation et présentation

- Synthèse des conclusions, des meilleures pratiques et feuille de route pratique pour développer l'accès durable au GPL et les mécanismes de crédit vert.
- Travail sur la base du temps employé : Oui Non
- S'il s'agit d'un produit écrit, précisez : note de transfert et documentation sur l'avancement par rapport au plan de travail, mettant en évidence les livrables en suspens, le cas échéant.
 - a. Nombre de pages : n/a
 - b. Langue(s) : français ou anglais
 - c. Nombre d'exemplaires : 2

10. Superviseur du projet/contrat individuel (nom et titre) :

Gupta Nichanametla Ramasubbaiah – Responsable principal du développement, HCR

11. Superviseur de projet/contrat individuel (nom et titre):

Gupta Nichanametla Ramasubbaiah – Chargé principal du développement, HCR

12. Nom, titre, et signature de Embauche Gestionnaire (projet propriétaire et/ou superviseur):

Nom Gupta Nichanametla Ramasubbaiah

Titre : Responsable principal du
développement

Signature :



13. Autorisé par:

Nom Tayyar Sukru Cansizoglu

Titre : Représentant -

Signature:

