

OFFRE D'EMPLOI

Intitulé du poste : **Consultant·e RH – Développement & Recrutement à Nouakchott**

1) PRESENTATION DE EFFICASYS

Efficasy est une entreprise mauritanienne spécialisée dans les solutions logicielles, la transformation numérique et le conseil. Présente en Mauritanie et active dans toute l'Afrique de l'Ouest, Efficasy accompagne les entreprises, ONG et institutions publiques dans la modernisation de leurs systèmes et processus métiers.

Voir plus sur : www.efficasys.net

2) ATTRIBUTIONS ET RESPONSABILITES CLES

L'objectif de cette position est d'accompagner l'entreprise dans le pilotage et le développement du pôle RH (recrutement, formation, conseil, actions commerciales), vous participerez notamment aux activités suivantes :

1. Développement & Marketing

- Prospection B2B, génération d'opportunités, construction d'offres, réponses aux AO, négociation & closing, fidélisation.
- Marketing RH & marque employeur.

2. Recrutement & Formation

- Recrutement de bout en bout : cadrage du besoin, sourcing multicanal, entretiens structurés, évaluation, shortlists, négociation d'offres, onboarding.
- Conception, animation et évaluation des plans de formation proposés par Efficasy RH.

3. Pilotage & Coordination

- Gestion de missions, suivi des KPI, qualité & conformité.
- Participer à la Coordination avec les équipes produit (SIRH, job-board), communication et data pour améliorer offres et expérience client-candidat.

3) PROFIL & QUALIFICATIONS

Formation

- Bac+5 en Gestion des Ressources Humaines, Droit social, Management ou équivalent (ou Bac+3 avec expérience probante en cabinet/Direction RH).

Expérience

- 2 ans d'expérience minimum en recrutement et/ou gestion RH (cabinet RH ou Département-Direction RH)

- Avoir réalisé et développé des portefeuilles clients, pilotage de formations et conduite de missions de recrutement (process de recrutement externalisé /placements).
- Aptitude à utiliser un job board et/ou un logiciel de gestion des candidatures qui centralise et automatise tout le processus de recrutement.

Compétences techniques (must-have)

- **Recrutement de bout en bout** : sourcing multicanal, entretiens structurés, évaluation des compétences, négociation d'offres, onboarding.
- **Conception et déploiement de plans de formation.**
- **Développement commercial** : prospection B2B, conception d'offres, réponses à des appels d'offres....
- **Bonne compréhension du marché RH en Mauritanie** et, si possible, dans la sous-région (Sénégal/Mali).
- **Connaissances solides en droit du travail local**, pratiques RH, et conformité (contrats, obligations sociales, données personnelles).

Compétences comportementales

- Leadership opérationnel, sens du résultat et de la performance (culture KPI).
- Excellentes capacités de communication écrite et orale, aptitude à convaincre et à présenter devant des décideurs.
- Organisation, rigueur, gestion des priorités, autonomie avec un fort esprit entrepreneurial.
- Sens du service, éthique irréprochable, confidentialité et respect des engagements.

Langues

- **Français** : maîtrise parfaite, écrit et oral (**exigé**).
- **Anglais** : bon niveau professionnel (**atout majeur**).

Atouts différenciants (nice to have)

- Expérience en **marque employeur**/communication RH et organisation d'événements (job dating, forums).
- Conduite de **projets de transformation RH** (mise en place SIRH, refonte processus).
- Réseau actif de talents et de décideurs RH/local content dans les secteurs clés (énergie, mines, banques, BTP, services).

4) CONDITIONS & AVANTAGES

- **Rémunération fixe + variable** indexée sur la performance commerciale et la satisfaction client.

5) MODALITÉS DE CANDIDATURE

- Pour postuler, envoyez votre CV à : recrutement@efficasy.net avec l'objet : **Consultant-e RH – Développement & Recrutement**
- Date limite : **10 novembre 2025**