

REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE

Honneur – Fraternité – Justice

Ministère de l'Énergie et du Pétrole



**SOCIETE MAURITANIENNE D'ELECTRICITE
(Groupe SOMELEC)**



**Projet d'Interconnexion Electrique en 225 kV Mauritanie-Mali et de
développement de centrales solaires associées (PIEMM)**

Termes de référence pour le recrutement d'un Spécialiste en suivi- évaluation

Novembre 2025

I- CONTEXTE

I.1) CONTEXTE STRATÉGIQUE

A. Contexte, stratégie et objectifs

Le sous-secteur de l'électricité en Mauritanie et au Mali est confronté à d'importants défis dont notamment : (i) le faible taux d'accès à l'électricité ; (ii) le déficit de l'offre par rapport à la demande d'électricité et (iii) la forte prédominance de la production d'électricité à base de combustible fossile dans le mix énergétique. Pour surmonter ces contraintes dans un sous-secteur aussi important pour le développement économique et social, les Gouvernements des 2 pays ont adopté des stratégies visant l'accès universel de leur population à l'électricité en ligne avec les ODD. L'objectif de développement du présent projet d'interconnexion électrique en 225 kV Mauritanie-Mali et de développement des centrales solaires associées (PIEMM) s'intègre parfaitement dans les visions des gouvernements des deux pays.

En effet, la Stratégie nationale de croissance accélérée et de prospérité partagée (SCAPP 2016-2030) de la Mauritanie s'articule autour de trois grands axes, à savoir : (i) promouvoir une croissance forte, durable et inclusive, (ii) développer le capital humain et l'accès aux services sociaux de base et (iii) renforcer la gouvernance dans toutes ses dimensions. Elle est déclinée en trois plans quinquennaux d'actions prioritaires dont le second couvrant la période 2021-2025 comprend 189 projets structurants dont l'interconnexion électrique de la Mauritanie avec le Mali. Le PIEMM est donc bien aligné sur la SCAPP et s'insère dans le 2^{ème} domaine du Document stratégie pays (DSP 2023-2028) de la Banque qui s'inscrit dans le cadre du Nexus « Eau-Agriculture-Energie ».

B. Contexte sectoriel et institutionnel

Malgré les efforts consentis cette dernière décennie, les taux d'accès à l'électricité restent relativement faibles (48% en Mauritanie contre une moyenne de 57% en Afrique en 2021) avec de fortes disparités entre les milieux urbains et ruraux (taux en dessous de 10% en milieu rural). En 2021, la capacité de production totale disponible était de 512 MW (SOMELEC). Ces capacités nationales de production restent relativement faibles et dominées par la production thermique (fuel) qui se hisse à 71%. Avec une telle structure du mix énergétique, l'équilibre financier de la SOMELEC est difficilement atteignable, surtout dans un contexte de prix administrés qui de plus est tributaire des renchérissements des cours mondiaux du combustible fossile. La situation financière est particulièrement plus éprouvée ces dernières années par des fluctuations très prononcées des cours du combustible du fait notamment des impacts de la pandémie COVID 19 et des récents conflits dans le monde. Par ailleurs, l'inexistence d'une ligne de transport à capacité adéquate empêche la Mauritanie d'enlever toute la quote-part de la capacité de production d'énergie (94,2 MW) qui lui est réservée de la capacité des trois centrales hydroélectriques de l'OMVS (Manantali, Gouina et Félou) qui est de 400 MW. Aussi, il convient de noter que la centrale éolienne de 100 MW construite à Boulanouar est utilisée à moins de 70% de sa capacité alors qu'elle aurait pu être raccordée à un réseau électrique de transport en substitution aux productions thermiques ou pour desservir des localités intérieures de la Mauritanie dépourvues d'accès à l'électricité.

I.2 DESCRIPTION DU PROJET

L'objectif de développement du projet est de stimuler l'accroissement des capacités de production d'énergie solaire et l'accès universel en Mauritanie et au Mali, par le déploiement de réseaux électriques. Les objectifs spécifiques visés sont de : (i) établir une connexion électrique haute tension (225 kV) sur 1 373 km d'une capacité de transit de 600 MW entre les deux pays ; (ii) construire une centrale solaire d'une capacité de 50 MWc à Kiffa (Mauritanie) qui sera connectée à la ligne d'interconnexion 225 kV ; (iii) raccorder 100 000 nouveaux ménages (dont 80 000 en Mauritanie et 20 000 au Mali) au réseau électrique dans les localités traversées par la ligne 225 kV dans les deux pays avec des compteurs intelligents à prépaiement ; (iv) créer des opportunités d'entrepreneuriat agricoles et de services pour les jeunes et les femmes ; (v) contribuer au développement du commerce régional de l'électricité et (vi) préparer les études de faisabilité nécessaires au développement des centrales solaires de Néma en Mauritanie et de Yélimané au Mali pour une capacité cumulée d'au moins 100 MWc.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet PIEMM, la SOMELEC envisage de recruter un ensemble d'experts dont un spécialiste en suivi-évaluation. Les termes de référence suivants concernent le recrutement d'un Spécialiste Chargé du suivi-évaluation **Mission et profil d'un Responsable Suivi Evaluation :**

Avec la mise en œuvre des activités du projet, les défis majeurs à surmonter par l'UGP, conformément aux exigences nationales ainsi que celles des bailleurs de fonds, restent le suivi et l'évaluation en continu du projet et le renforcement des capacités des différentes parties prenantes.

A) MISSION :

Placé(e) sous la supervision directe du Coordonnateur du projet, il/elle sera chargé/e de suivre et évaluer les activités, résultats et objectifs du projet. Il / elle doit

1. Assurer le respect de la ligne de base et des objectifs intermédiaires et finaux du projet et une gestion axée sur les résultats;
2. Identifier et actualiser les indicateurs concernant les activités du projet ;
3. Fournir l'expertise nécessaire en termes d'études, d'analyses quantitatives et qualitatives
4. Contribuer et piloter l'élaboration et la mise en place des différents outils de S&E;
5. Participer à l'actualisation des données (enquêtes, analyse des besoins, etc.) ;
6. Assurer l'évaluation du taux d'exécution par activité ;
7. Assurer la coordination avec le projet, la SOMELEC ;
8. Préparer et participer aux comités de Pilotage et Technique ;
9. Élaborer et alimenter les supports digitaux mis en place dans le cadre du projet ;
10. Réaliser le rapport diagnostic de suivi-évaluation, trimestriel, semestriel du projet ainsi que d'autres rapports du projet ;
11. Identifier les difficultés dans la réalisation des activités du projet et proposer de solutions ;
12. Maintenir et archiver toute la documentation et la capitalisation pour le suivi du projet ;
13. Appuyer les autres membres de l'équipe du projet en cas de besoin ;.
14. Assister les équipes d'audit ;
15. Evaluer l'action suivant le cadre des résultats en concertation avec l'unité de coordination régionale ;

16. Evaluer l'action suivant le cadre des résultats en conformité avec procédure du bailleur de fonds ;
17. Exécuter toutes autres tâches liées à ses fonctions sous la supervision du Coordonnateur et du responsable technique.

B) Profil du responsable évaluation et suivi

Avoir un diplôme d'ingénieur en technique d'évaluation (Bac +5 ou équivalent) en plus des conditions suivantes :

- ✓ Expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans la coordination des activités de suivi-évaluation dans le domaine de projets de développement ;
- ✓ Expérience dans la mise en œuvre des projets de coopération et/ou projets financés par les bailleurs de fonds ;
- ✓ Capacité et disponibilité pour parler en public ;
- ✓ Expérience dans l'élaboration des rapports d'activités ;
- ✓ Expérience professionnelle dans l'organisation d'événements type conférence/séminaires ;
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique et du MS Office est indispensable ;
- ✓ L'expérience en projets concernant les droits humains et le genre sera un atout ;
- ✓ Une bonne capacité de communication orale en anglais sera un atout ;
- ✓ Excellente maîtrise du français, écrit et parlé (bonnes capacités de rédaction, de synthèse et d'analyse et de communication) ;
- ✓ Qualités personnelles et professionnelles ;
- ✓ Aptitude à respecter les délais, autonomie, aisance relationnelle, sens de l'organisation, esprit d'initiative ;
- ✓ Capacité à travailler en équipe et à s'adapter à un environnement soumis à de fortes pressions ;
- ✓ Bonne capacité rédactionnelle. ;
- ✓ Bonne aptitude pour la communication et le travail en équipe.
- ✓ **Les candidats âgés de plus de 63 ans ne sont pas éligible à ce poste.**

III. Obligation de l'administration de SOMELEC

L'expert en suivi-évaluation recruté aura à sa disposition tous les documents et logistiques nécessaires à l'accomplissement de sa mission. Il lui sera proposé un contrat pour une durée d'un an renouvelable par suite d'une évaluation annuelle des performances.

IV. Lieu et durée de la mission

Le personnel sera basé à Nouakchott, avec la possibilité d'effectuer des missions de terrain dans la zone d'intervention du Projet ou au besoin dans d'autres lieux en relation avec l'exécution du projet

V. Grille d'évaluation des candidats

La grille d'évaluation des candidats est présentée dans le tableau suivant :

Désignation	Note
1. Qualifications générales (Diplômes et expériences générales) - Niveau académique bac+5 = 5 pts ; - Expériences générales : +0 si n inférieur à 10 ans ; +5 pts si n égal 10 ans, +1 pt par chaque additionnelle à partir de 10 ans jusqu'à un point max de 15 pts pour l'expérience générale	20 points
2. Expériences spécifiques relatives aux prestations à effectuer (8 pts par année de responsable en suivi-évaluation dans une entité) jusqu'à cinq ans max et 2 points par année à partir de la sixième année jusqu'à la dixième année) Chaque année effectuée à la tête du suivi-évaluation d'un projet de développement financé par une institution financière de développement donne 2 pts additionnels jusqu'à un maximum de 5 ans.	50 points 10 points
Maitrise de l'outil informatique et des logiciels de suivi-évaluation	10 points
Avoir travaillé en Mauritanie	5 points
Maitrise de la langue française	5 points
Total	100 points