

APPEL A CANDIDATURE

INTERNE ET EXTERNE

Pour le recrutement de

Trois (3) Chauffeurs (H/F)

Pour le projet « Sahel Resilience Strategy » (SARES)

Respectivement un poste pour chacune des antennes
à Nouakchott, Guidimakha (Selibay) et Hodh-el-Chargui (Néma)

Le projet « Sahel Resilience Strengthening » (SARES) est un projet régional de la GIZ mis en œuvre au Mali, Burkina Faso, Niger et Tchad. Ensemble avec le PAM et l'UNICEF, SARES fait partie du Partenariat pour la Résilience au Sahel (Sahel Resilience Partnership, SRP), un programme financé par le Ministère Fédéral de la Coopération Economique et du Développement (BMZ) de l'Allemagne et mis en œuvre conjointement et intégrée par les 3 agences dans les 5 pays sahéliens (Mauritanie, Mali, Burkina Faso, Niger, Tchad). L'objectif de SARES est de renforcer les capacités de résilience des communautés et des ménages dans les zones d'intervention du projet, dans trois composantes thématiques et une composante de coordination :

1. La gouvernance des ressources naturelles et la résolution des conflits y liés,
2. La cohésion sociale,
3. La sécurité alimentaire et nutritionnelle, et
4. La complémentarité entre PAM, UNICEF et GIZ

SARES est actuellement en train d'étendre les activités du projet à la Mauritanie et recrute pour cet objectif l'équipe du projet. Le projet sera actif dans 9 communes de convergences avec le PAM et l'UNICEF dans l'Assaba, le Guidimakha et le Hodh el Chargui.

PROGRAMME

La Mauritanie est confrontée à une vulnérabilité chronique liée aux chocs climatiques, à l'insécurité alimentaire récurrente et à la fragilité des moyens de subsistance. Les régions de l'Assaba, du Guidimakha et du Hodh Ech Chargui sont particulièrement exposées aux sécheresses, aux inondations saisonnières et à la dégradation progressive des ressources naturelles. Ces facteurs accentuent la pauvreté, réduisent la capacité d'adaptation des communautés et compromettent leur stabilité socio-économique.

Le projet Sahel Resilience Strengthening (SARES) est financé par le ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ) à travers sa ligne budgétaire dédiée à l'aide transitoire (Übergangshilfe). Il vise à renforcer la résilience des populations et des collectivités locales en Mauritanie.

La coordination nationale du projet est basée à Nouakchott, les activités de terrain se passeront dans des régions de l'Assaba, du Guidimakha et du Hodh-el-Chargui. Par conséquent, le projet cherche trois (03) chauffeurs, respectivement un.e pour chacune de ses antennes à Nouakchott, Selibaby et Néma.

1. Principales tâches

Le/la titulaire du poste, sous la supervision du/de la supérieur.e hiérarchique sera chargé.e principalement des tâches suivantes :

- Assurer les déplacements des collaborateur·rice·s / partenaires / hôtes / conseiller·ère·s à bord des véhicules du projet.
- Effectuer les formalités bancaires, distribuer des courriers et des documents dans les locaux des partenaires du programme et autres.
- Assurer le bon fonctionnement et la propreté des véhicules du projet.
- Tenir le carnet de route du projet.
- Préparer les redevances kilométriques pour les programmes privés ou autres.
- Gérer l'entretien des véhicules du projet.
- Aider à la préparation, au transport, au montage et au démontage de matériels et d'équipements pour les différents ateliers ou réunions du programme.
- Effectuer de petits achats sur la caisse de frais de port et assister les demandes d'offres pour les achats.

Le profil succinct n'a pas vocation à l'exhaustivité. Les tâches à exécuter seront détaillées dans la description de fonction et lors de l'entretien.

2. Qualifications et compétences et expériences requises

- Diplôme d'enseignement secondaire reconnu
- Conduite défensive avérée avec minimum 4 ans d'expérience professionnelle,
- Permis de conduire valide
- Connaissances de base en mécanique générale
- Réussite à l'examen de conduite (épreuves visuelle et pratique)
- Connaissances de base de MS Office et pratique régulière d'Internet
- Bon niveau en Français
- Connaissance des langues locales et l'anglais sont un atout
- Capacité d'adaptation et de travailler dans un environnement multiculturel

3. Durée de la mission

- Lieu de travail : 1 chauffeur à Nouakchott / 1 chauffeur à Selibaby / 1 chauffeur à Néma, avec des fréquents déplacements sur le terrain
- Début contrat : 01.01.2026
- Fin de contrat: 31.12.2026 (prolongation possible)

4. Composition du dossier

Il est obligatoire de fournir :

- CV actualisé
- Lettre de motivation
- Photocopies de diplômes ou attestations de formations
- Attestations de travail
- Contacts de personnes références (adresses e-mails fonctionnelles)

5. Les critères de recevabilité de la candidature

Si le dossier n'est pas complet, il risque de ne pas être recevable/traitable.

Les dossiers de candidatures sous plis fermés sont à déposer à la réception du

Bureau de la GIZ à Nouakchott -Tel. 45 25 67 25

à l'attention de la Directrice Administrative et Financière

avec la mention

« Chauffeur pour le projet SARES » avec la précision de l'antenne souhaitée

Date limite de dépôt des candidatures à la réception de la GIZ : 27.11.2025

La GIZ est signataire de la Charte de la diversité. La reconnaissance, l'appréciation et l'intégration de la diversité dans l'entreprise sont importantes pour nous. Dans notre travail, tou.t.e.s les collaborateurs·trices sont à traiter de manière égalitaire, indépendamment de leur sexe, de leur nationalité, origine ethnique ou sociale, de leur statut familial, de leur religion ou de leurs convictions, de leur handicap ou leur âge.