



AVIS DE RECRUTEMENT N°002-11/2025

ALIMA (The Alliance for the International Medical Action) recrute: (02) ANIMATEURS COMMUNAUTAIRES (H/F)

LIEU D'AFFECTATION : BASSIKOUNOU

CONTRAT : CDD DE 3 MOIS RENOUEVABLE

NIVEAU : 4

I. Présentation de l'organisation :

Depuis ses débuts en 2009, The Alliance for International Medical Action (ALIMA) a progressivement élargi ses activités et conduit actuellement plus de 40 projets dans 10 pays d'Afrique de l'Ouest et Centrale. Depuis 2012, ALIMA et ses partenaires de la plateforme des ONG médicales du Sahel mènent des projets de renforcement de capacités des structures sanitaires et contribuent à améliorer l'accès aux soins, particulièrement au Mali, Tchad, Niger, et Burkina Faso mais aussi, à partir de 2019, en Mauritanie dans le cadre d'une stratégie transfrontalière d'intervention au Sahel.

II. Contexte et justification :

ALIMA est présent dans la moughataa de Bassikounou (wilaya du Hodh Ech Chargui) depuis janvier 2019 dans le cadre d'un projet financé par ECHO et le HCR visant à maintenir l'accès aux soins des populations hôtes et réfugiées de la moughataa de Bassikounou et appuyer le transfert du système sanitaire du camp de Mbera vers le système sanitaire national.

Dans la moughataa de Bassikounou, ALIMA offre des services nutritionnels, de santé reproductive, maternelle, néonatale et infantile pour les réfugiés (pour la plupart en provenance du Mali) et les communautés d'accueil et s'attache à réorganiser l'offre de soins disponibles au sein du camp de Mbera (1 centre de santé, 2 maternités, 2 postes de santé) dans une perspective d'autonomisation des structures de santé appuyées.

Après 18 mois d'intervention au sein du camp de Mbéra, ALIMA a entamé, en juin 2020, une phase de transition visant à assurer la reprise des activités médico-nutritionnelles par le ministère de la Santé de la Mauritanie dans le cadre du dispositif INAYA financé par la Banque Mondiale, notamment à travers la mise en place d'un système de financement basé sur les performances.

L'intervention proposée par ALIMA a Brakana suite à une mission exploratoire conduite en janvier 2021, vise à répondre aux besoins médico-nutritionnels des populations vulnérables dans la Wilaya du Brakna.

L'action ciblera les enfants de moins de 5 ans. ALIMA appuiera le service de pédiatrie, les centres de santé, les postes de santé et les unités de base de santé communautaire pour la prise en charge des cas de malnutrition aiguë sévère et des pathologies pédiatriques ainsi que les références des centres de santé vers les Centres Hospitalier d'Aleg et de Boghé.

Les références des urgences chirurgicales des enfants de moins de 5 ans seront appuyées par ALIMA.

ALIMA intégrera systématiquement les activités de prévention et de contrôle des infections (PCI) afin d'endiguer les maladies infectieuses à potentiel épidémique et plus particulièrement, la COVID-19.



ALIMA accompagnera le ministère de la santé dans le système de surveillance épidémiologique par le suivi des structures médicales et appuiera le personnel de santé à travers la mise en place de formations visant à renforcer leurs capacités.

Enfin, ALIMA s'alignera sur la stratégie mise en place par le ministère de la Santé dans le cadre de la mise en œuvre de la politique d'autonomisation des structures de santé.

Raison du poste :

L'animateur appuie les activités communautaires du projet de Bassikounou.

Il rend compte au Médecin Référent ALIMA

Il collabore avec les départements du projet

III. Missions & Activités Principales du Poste :

1. La mobilisation communautaire et identification des bénéficiaires

- Participer activement au mapping communautaire et à l'identification systématique des femmes enceintes, femmes allaitantes, enfants de 0–15 mois, enfants de 2 ans et plus, ainsi que des filles âgées de 9 ans.
- Contribuer à l'organisation et à la mise en place fonctionnelle des 40 groupes GASPA dans les aires de santé ciblées.
- Faciliter la participation communautaire en mobilisant les ménages, les leaders et les structures locales.
- Assurer la sensibilisation préalable des familles sur les objectifs du projet et favoriser leur adhésion.
- Veiller à l'inclusion des populations les plus vulnérables (ménages éloignés, réfugiés, nomades).
- Préparer un plan d'activité pour l'activité de formation et suivi des mères sur l'approche PB-mère en collaboration avec les RECO
- Demander et fournir un feedback pour s'assurer que le calendrier et les activités de formation et suivi des mères sur la stratégie PB-mère mise en œuvre étaient adaptés pour augmenter la couverture et maximiser l'impact.

2. Sensibilisation en santé, nutrition et vaccination

- Animer régulièrement des séances éducatives dans les GASPA sur la nutrition, l'ANJE, l'hygiène, la prévention des maladies et la vaccination.
- Conduire des visites porte-à-porte, causeries communautaires, animations lors des marchés et événements locaux.
- Assurer la transmission des messages essentiels sur : le calendrier vaccinal, les vaccins prioritaires (Hexavalent, rougeole, polio, pneumo, rota, HPV...), la prévention de la malnutrition, l'alimentation de la femme enceinte et allaitante.
- Renforcer les capacités des acteurs communautaires en IEC, support visuels, démonstrations pratiques liées aux messages essentiels en nutrition et en méthode de transmission des messages
- Utiliser tous autres canaux d'informations en vue d'assurer la diffusion et transmission des messages au sein des communautés.

3. Dépistage communautaire et référencement

- Identifier les enfants zéro dose et sous-vaccinés, les enregistrer et assurer leur référencement vers les sites de vaccination.
- Contribuer au dépistage nutritionnel selon l'approche PB-Mère et orienter les cas vers les CRENAS/structures de santé.
- Faire un suivi des cas référés, notamment les enfants non revenus en vaccination et les ménages difficiles d'accès.

- Assurer un retour d'information régulier aux familles et accompagner la compréhension des résultats de dépistage.
- Documenter les obstacles rencontrés (réelles hésitations vaccinales, distance, refus, absence, mobilité...) et proposer des solutions adaptées.

4. Appui, encadrement et supervision des acteurs communautaires

- Établir de bonnes relations avec les RECO, les associations chargées de la communication (crieurs) et les leaders communautaires
- Soutenir les relais communautaires dans l'organisation de leurs activités : mobilisations, dépistage, référencement, animation.
- Participer à la formation continue des RECO : communication, dépistage PB, messages clés vaccination/nutrition.
- Effectuer des supervisions de proximité, observer les séances, corriger les pratiques et renforcer la qualité du travail.
- Organiser des réunions de coordination villageoises et renforcer la collaboration entre acteurs (leaders, enseignants, RECO...).
- Encourager une dynamique participative au sein des communautés pour améliorer la couverture vaccinale et nutritionnelle.
- Faciliter une bonne compréhension du programme au sein de la Communauté
- Établir les liens et les rencontres avec les leaders communautaires et les différents groupes existant dans la zone d'intervention

5. Suivi et Rapportage

- Contribuer à la collecte quotidienne/hebdomadaire des données de vaccination, dépistage, sensibilisation et activités GASPA.
- Analyser les tendances, alerter sur les indicateurs faibles ou les zones peu couvertes, proposer des actions correctives.
- Assurer une tenue rigoureuse des registres, listes de présence, fiches de dépistage et outils de suivi communautaire.
- Élaborer un rapport mensuel structuré présentant les activités, résultats, difficultés, recommandations et planification.
- Participer aux réunions de coordination du projet et représenter l'équipe communautaire lorsque requis.
- Faire des feedbacks à l'équipe de terrain après chaque analyse des rapports d'activités ou lors d'une supervision.
- Faire un compte-rendu hebdomadaire au Responsable des soins infirmiers ou au Médecin Référent, sur le déroulement des activités dans les centres de santé, poste de santé, en précisant les points forts et faibles ainsi que les difficultés rencontrées.
- Participer activement à l'analyse et à la correction des données statistiques avec l'équipe du centre de santé
- Collaborer avec les autres acteurs humanitaires sur le terrain.
- Documenter les bonnes pratiques, success stories, défis et innovations communautaires.

6. Collaboration avec les autres départements

- Est au courant des activités des autres départements, respecte les règles spécifiques et les procédures, donne si nécessaire un soutien

7. Expériences et compétences :

- Capacité de travailler dans un environnement multidisciplinaire et multiculturel.
- Bonnes capacités de communication, sens de l'écoute.
- Connaissance informatique : Word et Excel au minimum ;
- Compréhension claire du travail en équipe et capacité à le promouvoir ;
- Capacité et volonté de voyager fréquemment dans les villages et de rester sur le terrain ;
- Capacité à superviser et d'encadrer les relais communautaires ;
- Capacité confirmée d'autonomie de travail ;
- Très bonne communication écrite en Français et verbale dans une des langues de la région ;
- Capacité à travailler dans des contextes d'insécurité.

- Avoir occupé un poste similaire dans une ONG Internationale serait un atout

8. Qualité du candidat :

- Capacités d'organisation, autonomie.
- Ponctualité, flexibilité, discrétion.
- Dynamisme, esprit de collaboration,
- Rigueur, ouverture d'esprit.
- Flexible

9 Composition du dossier :

- Lettre de motivation
- Curriculum vitae à jour avec au moins 2 personnes de référence
- Photocopie légalisée des diplômes
- Photocopie des attestations de services rendus
- Une copie de la carte d'identité.

Comment postuler :

Les dossiers de candidature (**CV, lettre de motivation, photocopies des diplômes légalisées, attestations de services rendus et numéros de téléphone actifs**) sont adressés à l'Administration RH de ALIMA, et doivent parvenir au bureau de l'ONG ALIMA à **Bassikounou** ou envoyés à l'adresse mail suivante : recrutement@mauritanie.alima.ngo

N.B : TOUS LES DOCUMENTS DE CANDIDATURE DEVRONT ETRE SCANNES EN PDF "EN UN SEUL FICHIER".

Les candidatures féminines sont encouragées par ALIMA.

La prise de poste est à Bassikounou

Date limite de dépôt des dossiers : **28 novembre 2025 à 16 heures**

Vu l'urgence, ALIMA se réserve le droit de faire le test avant la date limite de dépôts des dossiers si les bons profils sont trouvés.

Fait à Nouakchott, le 24 novembre 2025.

L'Administration

