

DESCRIPTION DE POSTE – RET International

Chargé·e de l’Agriculture et de l’Environnement – Projet École Moderne

Titre du poste : Chargé·e Agriculture et Environnement

Département : Programme

Superviseur immédiat : Chef de Projet – École Moderne

Lieu d'affectation : Bassikounou

Durée du Contrat : 8 mois, incluant 3 mois de période d'essai

Disponibilité : Immédiate

I. Contexte

RET International intervient dans les contextes d'urgence, de crise prolongée et de fragilité, en apportant des solutions adaptées aux besoins des communautés vulnérables.

L'organisation place un accent particulier sur la résilience, l'autonomisation des jeunes et des femmes, la cohésion sociale et la réduction des vulnérabilités alimentaires, économiques et environnementales.

En Mauritanie, RET met en œuvre le **Projet École Moderne**, financé par le Programme Alimentaire Mondial (PAM). Ce projet vise à améliorer la sécurité alimentaire, la nutrition scolaire, la qualité de l'environnement éducatif, la gestion des cantines et la protection des ressources naturelles dans les écoles du camp de réfugiés de Mbera. Les activités agricoles, environnementales et de résilience communautaire constituent des composantes clés de cette intervention.

II. Résumé du poste

Le/la Chargé·e de l’Agriculture et Environnement assure la planification, la mise en œuvre et le suivi technique des activités agro-sylvo-pastorales, environnementales et de résilience dans le cadre du projet École Moderne. Il/elle accompagne les communautés, les écoles et les structures locales dans le développement des champs écoles producteurs, la mise en œuvre des activités génératrices de revenus (AGR), la gestion post-récolte, la promotion de pratiques agricoles durables et l'adaptation aux changements climatiques.

Le/la titulaire contribue aux analyses de vulnérabilité, à l'élaboration de plans communautaires de réponse et d'adaptation, et supervise les actions de reboisement, d'éducation environnementale et de gestion durable des ressources naturelles. Il/elle renforce les capacités des acteurs locaux, facilite la coordination institutionnelle et garantit la qualité technique des activités, en étroite collaboration avec les services déconcentrés du gouvernement, le PAM et les partenaires humanitaires.

III. Responsabilités principales

A. Développement agricole et renforcement des capacités

- Appuyer la mise en place et la structuration fonctionnelle des groupements communautaires (clubs scolaires, coopératives, comités organisés).
- Former les communautés à l'approche *Champs Écoles Producteurs (CEP)* et accompagner la mise en œuvre pratique des sessions.
- Assurer le renforcement des capacités sur les techniques post-récolte, la transformation, le stockage et la gestion durable des produits agricoles.
- Élaborer des modules et curricula de formation adaptés aux différents profils de bénéficiaires.

B. Analyse de vulnérabilité, résilience et adaptation climatique

- Faciliter les analyses communautaires de vulnérabilité (risques climatiques, chocs environnementaux, capacités d'adaptation).
- Appuyer l'élaboration participative de plans de réponse et de plans d'adaptation climatique à l'échelle communautaire.
- Accompagner la mise en œuvre des microprojets d'adaptation et des AGR communautaires issues des plans validés.

C. Environnement, reboisement et gestion durable des ressources

- Organiser des campagnes de sensibilisation aux risques climatiques, catastrophes naturelles et mesures d'atténuation.
- Favoriser la coordination avec les organisations actives en agriculture, environnement, réduction des risques et AGR.
- Coorganiser avec les institutions publiques les campagnes de reboisement dans les écoles et au sein du Centre d'Agrobusiness.

D. Documentation, MEAL et redevabilité

- Documenter les bonnes pratiques, innovations, success stories et productions photographiques pour la capitalisation du projet.
- Contribuer à la collecte des données MEAL, à la vérification des indicateurs PAM et à l'analyse régulière des résultats.
- Appuyer la conformité du projet aux politiques internes de RET, y compris les normes PSEA et environnementales.

E. Autres responsabilités

- Participer aux réunions internes et inter-départementales.
- Exécuter toute autre tâche conforme à ses fonctions et assignée par le supérieur hiérarchique.

IV. Formation, expérience et compétences requises

- Diplôme Bac +3 (avec expérience) ou Bac +5 en Agronomie, Développement rural, Agroécologie ou domaine similaire.
- Minimum 5 ans d'expérience dans les secteurs du développement agricole, de la sécurité alimentaire ou de la résilience climatique.
- Maîtrise confirmée de l'approche Champs Écoles Producteurs, des AGR et des chaînes de valeur locales.
- Solides compétences en animation communautaire et en pédagogie participative.
- Capacités avérées en leadership, communication, coordination et gestion de groupes.
- Connaissance des outils informatiques et applications de suivi.
- Forte capacité d'analyse, de rédaction et de synthèse.
- Expérience en suivi-évaluation (MEAL) appréciée.
- Rigueur, proactivité, sens des priorités et orientation résultats.
- Maîtrise du français et bonne connaissance du dialecte local.

V. Conditions d'emploi

- Contrat à durée déterminée (CDD).
- Rémunération compétitive selon profil et expérience.

VI. Modalités de candidature

Les dossiers complets (lettre de motivation incluant les préentions salariales, CV avec trois références professionnelles, copie du diplôme le plus élevé) doivent être envoyés à :

maur.courrier@theret.org

Au plus tard le 19 décembre 2025 à 12h00.

Objet : **MRT_chargé agri-environnement**

RET se réserve le droit d'initier le recrutement avant la date de clôture en cas de candidature répondant aux exigences du poste.