

DESCRIPTION DE POSTE – RET International

Chargé·e de Protection, Genre et Inclusion – Projet École Moderne

Titre du poste : Chargé·e Protection, Genre et Inclusion

Département : Programme

Superviseur immédiat : Chef de Projet – École Moderne

Lieu d'affectation : Bassikounou

Durée du contrat : 8 mois, dont 3 mois de période d'essai

Disponibilité : Immédiate

I. Contexte

RET International intervient dans les contextes d'urgence, de crise prolongée, de fragilité et d'auto-assistance, avec pour mission de réduire les vulnérabilités et de renforcer la résilience des communautés marginalisées. En Mauritanie, RET met en œuvre le projet **École Moderne**, financé par le PAM, visant à améliorer l'alimentation scolaire, la gestion des cantines, l'environnement d'apprentissage et la participation communautaire dans les écoles du camp de Mbera.

Le projet accorde une attention particulière à la **protection de l'enfant, à l'égalité de genre, à l'inclusion des personnes vulnérables, à la sécurité alimentaire**, ainsi qu'à la **durabilité environnementale**.

II. Résumé du poste

Le/la Chargé·e de Protection, Genre et Inclusion est responsable d'assurer l'intégration systématique des principes de protection, de genre, d'inclusion et de sauvegarde dans toutes les activités du projet **École Moderne**, notamment dans les cantines scolaires, la gestion alimentaire, les infrastructures, l'implication communautaire, les formations et les actions de sensibilisation.

Il/elle assure un appui technique de qualité, supervise la mise en œuvre des activités PSEA/CP, renforce les capacités des acteurs scolaires et communautaires, coordonne avec les partenaires locaux et institutionnels, contribue au suivi-évaluation (MEAL), documente les bonnes pratiques, et soutient la mise en place de mécanismes de redevabilité axés sur les bénéficiaires.

III. Responsabilités principales

A. Protection, Sauvegarde et Genre

- Garantir l'intégration des principes de protection, de sauvegarde de l'enfant, et d'égalité de genre dans toutes les activités (cantines, nutrition, formation, AGR, infrastructures).
- Identifier, analyser et documenter les risques de VBG, exploitation, abus, négligence ou discrimination dans le cadre du projet.
- Proposer et suivre les mesures de prévention, d'atténuation et de réponse.
- Assurer la prise en compte des besoins spécifiques des enfants en situation de handicap, des minorités ethniques et des groupes vulnérables.
- Veiller à l'équité d'accès aux cantines et aux services scolaires pour les filles et les garçons.
- Soutenir les écoles dans l'adaptation des infrastructures et pratiques pour une inclusion renforcée.

B. Renforcement des capacités et mobilisation communautaire

- Former les enseignants, comités de gestion des cantines, cuisinières, leaders communautaires et bénévoles sur la protection, le genre, l'inclusion et les mécanismes de sauvegarde.
- Développer des modules pédagogiques adaptés à différents publics.
- Sensibiliser les élèves et parents sur les droits de l'enfant, l'égalité de genre, l'inclusion et la prévention des VBG.
- Appuyer la participation active des filles, garçons et parents dans la planification et l'évaluation des activités.

C. Coordination interne et externe

- Collaborer étroitement avec les autorités scolaires, le PAM, le HCR, les ONG spécialisées et les services techniques déconcentrés.
- Participer aux réunions sectorielles (Protection, Éducation, Nutrition, WASH) et représenter RET si nécessaire.
- Faciliter la synergie entre les actions nutritionnelles, WASH, protection et genre.

D. Suivi-évaluation, redevabilité et rapportage

- Contribuer au suivi régulier des activités en collaboration avec l'équipe MEAL.
- Documenter les bonnes pratiques, les incidents, les risques et les leçons apprises.
- Produire des rapports périodiques et formuler des recommandations techniques.
- Appuyer la mise en place d'un mécanisme de plaintes et feedback (CRM) accessible, sûr et inclusif.

E. Tâches organisationnelles

- Assurer le respect des politiques internes de RET, notamment PSEA et Child Safeguarding.
- Participer aux réunions internes et contribuer à la planification opérationnelle.
- Exécuter toute autre tâche confiée par le supérieur hiérarchique dans le cadre de ses responsabilités.

IV. Formation, expérience et compétences requises

- Diplôme supérieur (Bac +3 avec expérience ou Bac +5) en sciences sociales, développement, protection, genre ou domaine connexe.
- Minimum 5 ans d'expérience professionnelle dans la protection, le genre, l'inclusion et/ou l'action humanitaire.
- Compétences avérées en mobilisation communautaire, formation et animation participative.
- Bonne connaissance des standards humanitaires (CHS, PSEA, CPMS, cadre VBG).
- Expérience en MEAL, collecte de données, analyse et rapportage.
- Capacités démontrées de leadership, de communication et de travail en équipe.
- Excellente maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Internet, applications mobiles).
- Capacité à travailler dans un environnement dynamique et sous pression.
- Maîtrise du français et bonne connaissance d'un dialecte local.
- Rigueur, proactivité, sens de l'organisation et attention au détail.

V. Conditions d'emploi

- Contrat à durée déterminée.
- Rémunération compétitive selon expérience et qualifications.

VI. Procédure de candidature

Les candidatures (lettre de motivation incluant les préférences salariales, CV avec trois références professionnelles, et copie du diplôme le plus élevé) doivent être envoyées à maur.courrier@theret.org

Au plus tard le 19 décembre 2025 à 12h00., avec la référence **MRT_recru chargé Prot-genre et inclusion_2025** en objet.

RET se réserve le droit de débuter le processus de recrutement avant la clôture si un·e candidat·e répond aux exigences du poste.